



Møde i Uddannelsesudvalg for Kristendom, kultur og kommunikation, VIA

Mødested

Diakonhøjskolen, Lyseng Allé 15,
8270 Højbjerg
Lokale: A

Mødetidspunkt

28. august 2023 kl. 13.00-15.30

Deltagere

Udpeget til uddannelsesudvalget

Jens Medom Madsen, generalsekretær Indre Mission
Karen Huss, sognepræst Gellerup Kirke
Susanne Møller, Bestyrelsesmedlem Landsforeningen af Menighedsråd
Kirsten Vad Knudsen, faglig sekretær i Kirkekultur.nu
Elin Hansen, faglig chef og sektorchef for Børn & Unge Blå Kors Danmark
Jane Østgaard Sørensen, boligsocial konsulent BL – Danmarks Almene Boliger
Camilla Stenhaug Pedersen, fondschef, Gl. Skanderborg Fonden
Rasmus Bro Henriksen, forstander Aarhus Efterskole
Jacob Zakarias Eyermann, forstander Diakonhøjskolen
Mette Svarre, kontorchef Fagligt sekretariat, Sociale Forhold og Beskæftigelse, Aarhus Kommune
Lone Sandholdt Jacobsen, rektor Viby Gymnasium
Jacob Egeris Thorsen, associate professor Institut for Kultur og Samfund Aarhus Universitet

Repræsentanter fra VIA

Marianne Thompson, underviser
Ib Sørensen, underviser
Kim Togsverd Hansen, underviser
Sofie Beck, studerende
Signe Bodholdt, studerende
Lene Mosegaard Søbjerg, uddannelsesdekan Social- og samfundsuddannelserne i VIA
Sif Egede Kristiansen, uddannelsesleder VIA Kristendom, kultur og kommunikation
Sine Nyeland Sandholdt, efter- og Videreuddannelseschef
Lucia Halkjær (referent)

Afbud

Signe Bodholdt
Rasmus Bro Henriksen
Jane Østergaard Pedersen
Jacob Zakarias Eyermann
Susanne Møller
Sine Nyeland Sandholdt

Punkt 1 – Velkommen kl. 13.00-13.10

Sagsansvarlig: Jens Medom

Referat

Punkt 2 – Siden sidst kl. 13.10-13.40

Sagsansvarlig: Sif Egede og Jens Medom

Sagsfremstilling

Uddannelsesledelsen opdaterer uddannelsesudvalget i forhold til nye tiltag på uddannelsen samt optag sommeren 2023. Desuden orienteres om 3K-dagen 2023, ekstern evaluering af uddannelsen og særligt fokus på uddannelse fra VIAs side.

Formanden orienterer om møde mellem VIAs direktion, bestyrelse og formænd for uddannelsesudvalgene.

Indstilling

Det indstilles, at uddannelsesudvalget tager opdateringen til efterretning.

Referat:

Sif

- Vi har lige haft studiestart med 3K23. Det er et mindre hold på 15 studerende. De studerende er jævnaldrende, og der er flere mænd, end vi er vant til. Vi afprøver kontaktgrupper for at styrke deres tilhørsforhold.
- Der er ansat en vikar til kommunikationsundervisning, Anja Elisabeth Duus Nedergaard.
- Studiekoordinator er kommet op på 30 timer.
- 14/11 holder vi alumnedag/temadag, hvor vi inviterer tidligere 3K'ere, studerende og praktiksteder til at deltage.
- 2 temaer til uddannelsesevaluering i november: ny civilsamfundsprofil og studieintensitet. Vi orienterer jer efterfølgende.
- Hvis I sidder med input til kompetencer man skal have som civilsamfundsudvikler, må I endelig give lyd: *Socialfagligviden om udsathed*.
- 3K er blevet udpeget som en uddannelse i VIA, der har brug for særligt fokus grundet stort frafald, studieintensitet og dimittendledighed. VIA konsulenter vil gerne hjælpe med at undersøge aftagerfeltet, ift. hvilke kompetencer vores dimittender skal have.

Jens

- Temadrøftelser fra møde med VIAs direktion: udvikling af praktikforhold. Rekruttering. Udvidet samspil med gymnasier. Fastholdelse af studerende – rektor siger "vi skal forvente frafald". Overgang fra studieliv til arbejdsliv. Favne studerende med forskellige baggrunde og udfordringer. Fokus på EVU.

Punkt 3 – Diplommodul. Ledelse i frivillig organisationer kl. 13.40-13.50

Sagsansvarlig: Ib Sørensen og Sif Egede

Sagsfremstilling

Diplommodul om ledelse i frivillige organisationer. Første forløb udbydes i oktober-november 2023. Kort opdatering om forløbet.

Indstilling

Det indstilles, at uddannelsesudvalget kommer med input til det foreslåede forløb samt giver bidrag til hvordan modulet kan markedsføres.

Referat

- Pt. desværre meget få tilmeldte. Frist for efteråret er d. 15/9. Hvis ikke der kommer mindst 8 tilmeldinger udskydes forløbet til forår 2024.

Punkt 4 – Temadrøftelse: Overgang fra studie til arbejdsliv kl. 13.50-15.00

Sagsansvarlig: Lene Mosegaard Søbjerg

Sagsfremstilling

Flere nyuddannede fra VIA får en svær start på arbejdslivet, og der er mange, der fravælger arbejdet inden for professionerne få år efter endt uddannelse. For eksempel er det kun 73 pct., der arbejder som lærer i grundskolen fem år efter endt uddannelse.

At styrke overgange fra uddannelse til job er et fælles strategisk indsatsområde både for VIA som uddannelsesinstitution og for de arbejdspladser, der ansætter de nyuddannede. Det er en fælles opgave at skabe bedre rammer for en god start på arbejdslivet i professionerne, herunder at synliggøre attraktive karriere- og udviklingsveje samt mulighed for faglig udvikling, der gør, at den nyuddannede kan se sig selv arbejde i professionen hele livet.

Det lægger op til en drøftelse af overgange fra uddannelse til job på uddannelsesudvalgets område. Drøftelsen indeholder følgende elementer:

- 10 min: oplæg fra studerende Sofie Beck: "Hvad drømmer jeg om i forhold til mit første job? Hvilke drømme har jeg om mit arbejdsliv og karriere de næste 10-20 år? "
- 10 min: oplæg fra Jens Medom: "Case om, hvordan en organisation arbejder med at introducere/guide den nyuddannede i det første job?"
- 10 min: oplæg Marianne Thomsen og Ib Sørensen: "Hvordan uddannelsen forbereder de studerende til deres arbejdsliv og første job?"
- 30-45 min: drøftelse med udgangspunkt i følgende spørgsmål:
 - o Hvordan kan vi styrke overgange fra uddannelses til job?
 - o Hvad er de største udfordringer?
 - o Hvad kan vi gøre mere af?
 - o Hvilke handlemuligheder har vi hver især - som uddannelsesinstitution og arbejdsplads?

Forslag til forberedelse eller efterfølgende inspiration:

- Artikel om generation Z på arbejdsmarkedet [Ok, boomerboss | Djøfbladet \(djoefbladet.dk\)](#)
- Artikel om mentorer for nye lærer i folkeskolen: [Gode mentorer er guld værd \(folkeskolen.dk\)](#)
- Podcast "Ledelse af den unge generation", Ledelsesalmanakken (38 min). <https://mobilize-nordic.com/det-faglige-univers/podcast/podcast-august-2022/>
- Video og podcasts om generationsledelse <https://www.medst.dk/arbejdsomraader/ledelse/inspiration-viden-og-vaerktoejer/generationsledelse/>

Indstilling:

1. Det indstilles, at uddannelsesudvalget drøfter temaet "overgange fra uddannelse til job" med udgangspunkt i spørgsmålene

2. Det indstilles også, at uddannelsesudvalget afslutter drøftelsen ved at ~~afslutte~~ opfølgning og eventuelle konkrete næste skridt. ^{4/4}

Referat

Drøftelse på baggrund af oplæg:

- Nogen skal fortælle de studerende, at de bliver ansat af en, som kommer til at bestemme og sætte rammen for det, de skal lave.
- Veluddannede dimittender, men mindre dannet til arbejdsmarkedet.
- De skal gøres klar til det uforudsigelige – en stilling kan ikke beskrives udtømmende på skrift.
- Udlejring (Giddens), hvornår skal man varetage en opgave, og hvornår skal den sendes retur?
- Det er rigtig godt, at de studerende kan arbejde sammen i teams, men det kan man ikke altid efterkomme som arbejdsgiver. Derfor er man også nødt til at kunne arbejde selvstændigt.
- Hvordan kommer man videre fra et "kald", som man har bygget sin karriere og sin identitet op om? Stop ikke med at tale om kald, men legitimere at ens kald skifter og kaldet kan have flere former.

Opfølgningen er at være opmærksomme på hinanden og løbende tager dialogen.

Punkt 5 – Eventuelt - kl. 15.00-15.15

Sagsansvarlig: Jens Medom

Menighedsplejen holder temadag om frivillighed d. 06/09 find invitationen [her](#).
Frivilligformiddagsinvitation er vedhæftet.