



Bestyrelsesmøde

Sted:

Campus Horsens, Banegårdsgade 2,
8700 Horsens, Auditorie 1.

Mødedato:

30. januar 2025, kl. 10:00

Deltagere

Bente Alkærsig Rasmussen, Berit Eika, Hanne Roed, José Pedro Rubæk, Jørgen Nørby, Lene Bejer Damgaard, Malthe Tønder Fredberg, Marie Sonne, Peder C. Kirkegaard, Per B. Christensen (formand), Pia Jakobsgaard-Iversen, Thomas Klausen, Thorsten Høegsberg, Tom Heron, Gitte Sommer Harrits, Kirsten Suhr Bundgaard, Helle Kruuse Andersen, Helle Kryger Aggerholm, Bjarne Grøn, Lars Christian Pedersen, Elvir Maleskic

Gæster

Afbud

Noemi Katznelson

DAGSORDEN

Mødeleder:

Per B. Christensen

Referent:

Elvir Maleskic

1/5

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden (10:00-10:05).....2
2. Godkende af referat af bestyrelsesmøde den 9. december 2024
(10:05-10:10)2
3. Meddelelser fra formanden (10:10-10:15).....3
4. Fast punkt: status vedr. uddannelsesreformer (10:15-
10:35)/PECH/GISH3
5. Orientering om behovs- og afgangsanalyser 2024 (10:35-11:05)/HKRU
.....3
6. Eventuelt (11:05-11:10)5

1. Godkendelse af dagsorden (10:00-10:05)

Sagsbehandler: Elvir Maleskic (EM) | VIA

Sagsansvarlig

Per B. Christensen

Bilag

Overblik over hele bestyrelsesseminaret den 30. januar 2025, inklusive program for strategiworkshop.

Sagsfremstilling

Under dette punkt er der mulighed for at kommentere og justere dagsordenen og stille forslag til behandling af punkter, som ikke er medtaget på nærværende dagsorden.

Det bemærkes, at der er afbud fra Noemi Katznelson.

Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen godkender dagsordenen.

2. Godkende af referat af bestyrelsesmøde den 9. december 2024 (10:05-10:10)

Sagsnr.: A24-77606

Sagsbehandler: Elvir Maleskic (EM) | VIA

Bilag

Referat af bestyrelsesmøde den 9. december 2024 (lukket bilag).

Sagsfremstilling

Referatet er foreløbigt godkendt af bestyrelsen på e-mail.

Bestyrelsen skal nu endeligt godkende og undertegne referatet digitalt i First Agenda, så der kan foreligge en underskrevet udgave af referatet.

Bestyrelsen bedes godkende referatet i First Agenda senest på dagen, hvor bestyrelsesmødet afholdes.

Indstilling

1. Bestyrelsesmedlemmerne godkender referatet ved at klikke på knappen "Godkend" i First Agenda.

Kommunikation

Referatet (med undtagelse af lukkede punkter) offentliggøres på VIAs hjemmeside.

3. Meddelelser fra formanden (10:10-10:15)

Sagsbehandler: Elvir Maleskic (EM) | VIA

Bilag

Notat med skriftlige meddelelser

Sagsfremstilling

Ultrakorte meddelelser fra formanden.

Indstilling

Bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

4. Fast punkt: status vedr. uddannelsesreformer (10:15-10:35)/PECH/GISH

Sagsnr.: A24-77606

Sagsbehandler: Gitte Sommer Harrits (GISH) | VIA

Bilag

Ingen

Sagsfremstilling

Formanden og rektor giver en aktuel status vedr. uddannelsesreformer, herunder de politiske forhandlinger, interessevaretagelse, sektorens tilgang mv.

Indstilling

- Bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

5. Orientering om behovs- og afgangsanalyser 2024 (10:35-11:05)/HKRU

Sagsnr.: A23-74586

Sagsbehandler: Helle Kruuse-Andersen (HKRU) | VIA

Sagsansvarlig

Helle Kruuse Andersen

Bilag

Baggrundsbilag (forventes ikke læst)

Baggrundsbilag 1: Behovet for velfærdsuddannede i den midtjyske region 2024-2034

Baggrundsbilag 2: Afgangen af nyuddannede indenfor velfærdsområdet i den midtjyske region

Sagsfremstilling

Kort om analysearbejdet

I januar 2024 indgik VIA University College, Region Midtjylland samt KKR/ KD-Net en aftale med COWI om en opdatering af resultaterne af analysen "Behovet for velfærdsuddannede i den midtjyske region 2022-2032". Analysen har været tilbagevendende hvert fjerde år gennem en årrække. I analysen fremgår data og prognoser for behovet for de velfærdsuddannede, som er mest relevante parterne imellem, dvs. særligt indenfor det sociale, det sundhedsfaglige og det pædagogiske/undervisningsområdet. Derudover blev der indgået aftale om at supplere behovsanalysen med en analyse om "Afgangen af nyuddannede indenfor velfærdsområdet i den midtjyske region".

VIA har været repræsenteret i både styregruppe og sekretariatsgruppe for analyserne sammen med repræsentanter fra Region Midtjylland og KKR/KD-net, således har uddannelsesdekaner for VIA pædagoguddannelsen og for VIA social- og samfundsuddannelserne siddet i styregruppen, og konsulenter fra VIAs afdeling for Uddannelsesudvikling har siddet i sekretariatsgruppen.

Analyserne blev færdige ultimo juni og offentliggjort i august 2024. Omtale af analyserne kan læses her: [Nye analyser kortlægger behovet for velfærdsuddannede i fremtiden | Region Midtjylland \(ritzau.dk\)](#). Analyserne er i august og september 2024 blevet behandlet i diverse fora i kommuner og regionsregi. Desuden blev der afholdt et åbent webinar om analyserne i efteråret.

Analyseresultater

1) Behovsanalysen

Analysen indeholder fremskrivninger for 15 forskellige uddannelser indenfor det sundhedsfaglige og det pædagogiske/undervisningsmæssige område. Der bruges som hidtil fem typer af scenarier til at fremskrive det fremtidige behov: 1) et vægtet branchescenarie der tager udgangspunkt i ADAM-modellen, 2) et historisk scenarie, hvor udviklingen i 2024-2034 følger udviklingen fra 2012-2022 3) et behovsscenario hvor efterspørgslen følger den demografiske udvikling for den befolkningsgruppe som professionen servicerer, 4) et udgiftsscenario hvor efterspørgslen følger vækstraten som udgiftsbehovet pr. aldersgruppe indenfor sundhedssektoren, og 5) et fuldtidsscenario, her bliver det antaget at alle arbejder fuldtid.

Uddrag af resultater og opmærksomhedspunkter for behovsanalysen:

- Generelt stigende risiko for rekrutteringsudfordringer indenfor velfærdsektoren. Der er dog enkelte undtagelser, hvor der er risiko for et fremtidigt overskud, især bioanalytikere, ergoterapeuter, fysioterapeuter og pædagogiske assistenter
- Ny befolkningsfremskrivning viser, at der i perioden 2024-2034 vil komme 11.000 færre 0-5-årige ift. tidligere fremskrivninger (nu forventes antallet af 0-5-årige kun at stige med 8.200 i perioden 2024-34 mod tidligere ca. 19.200). I samme periode vil der komme 5.000 færre 6-15-årige. Dette har især betydning for det fremtidige behov for pædagoger, pædagogiske assistenter og folkeskolelærere.

Der har fra VIAs side været en særlig opmærksomhed på, at behovsanalysen har visse udfordringer i analysedesignet, bl.a. virker fuldtidssceneriet urealistisk at arbejde med, men da der denne gang har været tale om en opdatering af eksisterende analyse, er der ikke ændret på designet.

2) Afgangsanalysen

Analysen er baseret på registerdata og følger udviklingen i beskæftigelse for en årgang af nyuddannede indenfor ni uddannelser i fem år efter dimittering (2017-2022). Analysen differentierer mellem at være i beskæftigelse og at være i beskæftigelse indenfor det fag, man er uddannet indenfor.

Uddrag af resultater og opmærksomhedspunkter for afgangsanalysen

- Generel høj beskæftigelse på tværs af uddannelser både de år dimittenderne blev uddannet og de efterfølgende fem år.
- Generel høj andel af dem, der er i beskæftigelse, er beskæftiget indenfor faget. Særligt høj andel af beskæftigede sygeplejerske hhv. 99% og 93% er beskæftigede indenfor deres fag i hhv. 2017 og 2022. 92% af beskæftigede pædagoger arbejder indenfor faget i 2017 og 87% i 2022.
- Relativ stor afgang fra sektoren ved pædagogiske assistenter; her arbejder 79% af beskæftigede indenfor faget i 2017 og kun 48% i 2022
- Særligt pædagoger og folkeskolelærere vender tilbage til deres fag; hhv. 36% og 30%, altså ca. hver tredje, der har forladt faget i perioden 2017-2022, vender tilbage.

Der skal gøres opmærksom på, at analysen kun er udarbejdet for én årgang, dvs. der er tale om en relativ lille population. Det er desuden et opmærksomhedspunkt, at corona-pandemien kan påvirke resultaterne. Endelig er der et opmærksomhedspunkt ift. definition af at være beskæftiget indenfor eller udenfor en profession, idet professionerne og deres jobmarkeder varierer, hvilket betyder, at tal for nogle professioner må antages at være mere præcise end andre.

Der var i styregruppen for analyserne enighed om, at det vil være interessant på et senere tidspunkt at sammenligne beskæftigelse for flere dimittendårgange for at kunne sige noget mere om tendenser for afgang fra professionerne. Der var i styregruppen også enighed om, at analysen på nuværende tidspunkt giver et billede af, at der ikke er tale om så stor en flugt fra professionerne, som der til tider er omtalt i medierne og blandt interessenter.

På mødet vil Helle Kruise Andersen give et oplæg om analyseresultaterne, og der vil være mulighed for at kommentere og stille spørgsmål til analyserne.

Indstilling

1. Bestyrelsen kommenterer analysekonklusionerne og tager orienteringen til efterretning.

6. Eventuelt (11:05-11:10)

Sagsbehandler: Elvir Maleskic (EM) | VIA

Eventuelt