

Find vejen frem
VIA University College



Årsrapport 2022

VIA University College

FORORD

Flotte resultater trods kriser og konflikter

For VIA University College, som for mange andre, var 2022 præget af store samfundsmæssige udfordringer. Det gælder energi- og forsyningskrisen som følge af Ruslands invasion af Ukraine, der pludseligt satte fokus på europæisk og dansk sikkerhedspolitik. Det gælder efterdønningerne fra coronapandemien, stigende inflation og et forhøjet trusselsbillede på cybersikkerhed, vi som videregående uddannelsesinstitution skal tage alvorligt. Og det gælder naturligvis de stadigt mere kritiske beslutninger og indsatser, vi alle er nødt til at agere på i forhold til klima og miljø.

Som én af landets største uddannelsesinstitutioner tager vi ansvar - både for vores egen rolle i samfundsudviklingen, og for alle de studerende, medarbejdere og samarbejdspartnere, vi dagligt har berøring med.

Et stort fokus for vores sektor er derfor manglen på velfærdsuddannede, som analyser viser, vokser sig større i de kommende år. Udfordringen forstærkes af ungdomsårgange, der bliver mindre og mindre, i kombination med at de unges interesse for uddannelserne til fx lærer, socialrådgiver, sygeplejerske og pædagog er vigende.

Vi blev i 2022 direkte påvirket af en række politiske beslutninger på uddannelsesområdet. Det drejer sig blandt andet om Folketingets vedtagelse af en aftale om at styrke læreruddannelsen. Aftalen, som bygger på forslag fra en bred aktørkreds, herunder Danske Professionshøjskoler, indebærer et længe ventet løft til uddannelsen på omkring 200 mio. kr. årligt. En styrket læreruddannelse er vigtig i forhold til rekruttering og fastholdelse af dygtige studerende.

Og det er nødvendigt. Over hele landet faldt søgningen og optaget af nye studerende til de videregående uddannelser i 2022. VIA fik godt 21 procent færre førstprioritetsansøgninger og havde ledige pladser på næsten samtlige uddannelser. I alt havde vi per 28. juli 2022 tilbudt en studieplads til 5.059 studerende, et fald på 10 procent. Heldigvis var efteroptaget større end tidligere år. På baggrund af en stor indsats af VIAs medarbejdere, optog vi i 2022 i alt 694 nye studerende efter

den 28. juli mod et efteroptag på 366 året før. Det var som tidligere år primært uddannelserne uden for Aarhus, der havde ledige pladser.

Særligt var der udfordringer på de fire store velfærdsuddannelser: sygeplejerske, pædagog, socialrådgiver og lærer. Disse fik på landsplan 27 procent færre ansøgninger end året før. Det udfordrer fundamentet for vores velfærdssamfund. Derfor har Danske Professionshøjskoler, herunder VIA, udarbejdet 18 forslag, der skal bidrage til, at Danmark får flere dygtige sygeplejersker, lærere, socialrådgivere og pædagoger. Vi ser frem til at drøfte forslagene med den nye regering. Også i sektorens nye fælles strategi, som gælder fra 2023, forventer vi, at den fælles rekrutteringsudfordring bliver et centralt fokusområde.

Politisk har den nye regering allerede annonceret, at den vil undtage de fire store velfærdsuddannelser fra *Institutionsplan for udflytning af uddannelser*. Planen betyder, at VIA - som andre videregående uddannelsesinstitutioner - over en årrække er pålagt at flytte studiepladser væk fra de store byer, hvor flest søger ind. Den konkrete udmøntning af den nye beslutning er dog i skrivende stund ukendt.

Samtidigt har VIA i 2022 måtte nedlægge 674 engelsksprogede studiepladser i Horsens og Aarhus, som konsekvens af en politisk beslutning om at lukke et betragteligt antal engelsksprogede uddannelser. Konsekvensen så vi ved optaget i 2022, da vi måtte afvise hundredvis af studerende, der forgæves søgte ind på de få engelsksprogede uddannelser, vi har tilbage - herunder Software Technology Engineering og den engelsksprogede bygningskonstruktøruddannelse.

I september 2022 opnåede VIA endnu en gang positiv institutionsakkreditering. Afgørelsen var meget overbevisende og illustrerer, at vores kvalitetsarbejde er modent, systematisk, stærkt forankret i organisationen og samtidigt udvikles i takt med de erfaringer, vi høster på kvalitetsområdet. Det er en cadeau til hele VIA.

FORORD

2022 var også året, hvor vi udgav vores første ESG-rapport, som bliver baseline for VIAs indsatser for bæredygtighed og grøn omstilling. I 2023 vil vi formulere konkrete mål for en række områder, så vi lever op til strategien om at være en videninstitution, der driver bæredygtig udvikling.

I 2022 fik VIA ny bestyrelse, hvilket også har betydet et formandsskifte. Per B. Christensen blev valgt som ny formand og Hanne Roed som ny næstformand. Den nye formand kommer med solid erfaring, blandt andet som formand for en række kommissioner, herunder regeringens Reformkommission og Akkrediteringsrådet for videregående uddannelser. Den nye næstformand er desuden næstformand i Regionsrådet i Region Midtjylland og medlem af Radikale Venstres hovedbestyrelse. Vores nye bestyrelse er kommet godt i gang med sit arbejde. Blandt andet har den udarbejdet et sæt pejlemærker, der sætter et højt ambitionsniveau for bestyrelsesarbejdet de kommende år.

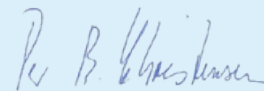
Til sidst vil vi nævne, at vi i 2023, med bestyrelsens opbakning, vil udvide direktionen med en direktør for forskning- og udviklingsområdet. Det sker for at styrke området og skabe et tættere partnerskab mellem VIAs forskning og uddannelser. Og så glæder vi os til i efteråret at skulle fejre vores 15-års jubilæum.

God læselyst.



Et stort fokus for vores sektor er manglen på velfærdsuddannede, som analyser viser, vokser sig større i de kommende år.




Per B. Christensen
Bestyrelsesformand




Harald Mikkelsen
Rektor




Kirsten Suhr Bundgaard
Professionshøjskoleledende



INDHOLD

Indholdsfortegnelse

02 Forord

07 Påtegning

08 Ledelsespåtegning

09 Den uafhængige revisors påtegning

13 Beretning

14 Institutionsoplysninger

15 Præsentation af institutionen

19 Årets faglige resultater

43 Årets økonomiske resultat

48 Hoved- og nøgletalstabel

51 Afrapportering på den strategiske rammekontrakt

54 Forventninger til det kommende år

55 Regnskab

56 Anvendt regnskabspraksis

61 Resultatopgørelse

62 Balance - Aktiver

63 Balance - Passiver

64 Pengestrømsopgørelse

65 Egenkapitalopgørelse

67 Noter

76 Særlige specifikationer



Påtegning

PÅTEGNING

Ledelsespåtegning, ledelsens underskrifter og bestyrelsens habilitetserklæring

Bestyrelse og daglig ledelse har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 2022 for Professionshøjskolen VIA University College.

Årsrapporten er udarbejdet i overensstemmelse med lov om statens regnskab mv. samt bekendtgørelse nr. 116 af 19. februar 2018 om statens regnskabsvæsen mv., de nærmere retningslinjer i Finansministeriets Økonomisk Administrative Vejledning, Bekendtgørelse af lov om professionshøjskoler for videregående uddannelse LBK nr. 779 af 08/08/2019, samt Uddannelses- og Forskningsstyrelsens retningslinjer for udarbejdelse af årsrapport.

I henhold til § 39, stk. 4 i regnskabsbekendtgørelsen tilkendes det hermed:

At årsrapporten er rigtig, dvs. at årsrapporten ikke indeholder væsentlige fejlinformationer eller udeladelser, herunder at målopstillingen og målråporteringen i årsrapporten er fyldestgørende.

At de dispositioner, som er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis.

At der er etableret forretningsgange, der sikrer en økonomisk hensigtsmæssig forvaltning af de midler og ved driften af de institutioner, der er omfattet af årsrapporten.

Aarhus, den 28. marts 2023

Daglig ledelse

Harald Mikkelsen
Rektor

Endvidere erklærer bestyrelsen på tro og love, at habilitetskravene i § 14 stk. 6 i lov om professionshøjskoler for videregående uddannelser er overholdt.

Aarhus, den 28. marts 2023

Per B. Christensen
Bestyrelsesformand

Hanne Roed
Næstformand

Jørgen Nørby

Noemi Katznelson

Lene Bejer Damgaard

Peder Christian Kirkegaard

Marie Sonne

Mathias Jørgensen

Thomas Klausen

Bente Alkærsig Rasmussen

Louise Binder

Berit Eika

Thorsten Høegsberg

Tom Heron

PÅTEGNING

Den uafhængige revisors påtegning

Til bestyrelsen for Professionshøjskolen VIA University College

Revisionspåtegning på årsregnskabet

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Professionshøjskolen VIA University College for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse, noter og særlige specifikationer. Årsregnskabet udarbejdes efter Uddannelses- og Forskningsministeriets regnskabsparadigme og vejledning for 2022, lov om statens regnskabsvæsen mv., samt bekendtgørelse nr. 116 af 19. februar 2018 om statens regnskabsvæsen mv., (statens regnskabsregler).

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med statens regnskabsregler.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i Uddannelses- og Forskningsministeriets bekendtgørelse nr. 1294 af 12/12 2008 om revision og tilskuds kontrol m.m. ved professionshøjskoler for videregående uddannelser og ved Medie- og Journalisthøjskolen. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af institutionen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i

overensstemmelse med statens regnskabsregler. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere institutionens evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere institutionen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i Uddannelses- og Forskningsministeriets

PÅTEGNING

bekendtgørelse nr. 1294 af 12/12 2008 om revision og tilskudskontrol m.m. ved professionshøjskoler for videregående uddannelser og ved Medie- og Journalisthøjskolen, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i Uddannelses- og Forskningsministeriets bekendtgørelse nr. 1294 af 12/12 2008 om revision og tilskudskontrol m.m. ved professionshøjskoler for videregående uddannelser og ved Medie- og Journalisthøjskolen, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover

- identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af institutionens interne kontrol.
- tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

- konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om VIAs evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at institutionen ikke længere kan fortsætte driften.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til statens regnskabsregler.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i statens regnskabsregler. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

PÅTEGNING

Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering

Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de aktiviteter, der er omfattet af årsregnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af udvalgte emner i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. I vores juridisk-kritiske revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om de undersøgte dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis. I vores forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de aktiviteter, der er omfattet af årsregnskabet.

Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom i denne udtalelse.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

Aarhus, den 28. marts 2023

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

CVR-nr. 33 69 35 56



Jakob Boutrup Ditlevsen

Statsautoriseret revisor

MNE-nr. mne 27725



Tommy Schormand Johansen

Statsautoriseret revisor

MNE-nr. mne 44080



Beretning



INSTITUTIONSOPLYSNINGER

Institutionsoplysninger

Navn mv.

Professionshøjskolen VIA University College
Hedeager 2
DK - 8200 Aarhus N

T: +45 87 55 00 00

CVR-nr.: 30 77 30 47
Regnskabsår: 1. januar – 31. december 2022
Hjemstedskommune: Aarhus

VIA.dk
E: via@via.dk
Institutionsnummer: 791.413

Bestyrelse

Per B. Christensen,
bestyrelsesformand

Jørgen Nørby
Peder Christian Kirkegaard
Thomas Klausen
Berit Eika

Hanne Roed,
næstformand

Noemi Katznelson
Marie Sonne
Bente Alkærsg Rasmussen
Thorsten Høgsberg

Lene Bejer Damgaard
Mathias Jørgensen
Louise Binder
Tom Heron

Daglig ledelse

Harald Mikkelsen,
rektor

Institutionens formål

I henhold til vedtægterne har professionshøjskolen blandt andet til opgave at udbyde og udvikle videregående uddannelse og at varetage praksisnære og anvendelsesorienterede forsknings- og udviklingsaktiviteter og herigennem aktivt medvirke til, at ny viden tilvejebringes og bringes i anvendelse i såvel den private som den offentlige sektor.

Bankforbindelse

Danske Bank
Jægergårdsgade 101 B
8000 Aarhus C

Revision

Rigsrevisionen
Landgreven 4
1301 København K

Institutionsrevisor

Deloitte
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
City Tower
Værkmestergade 2
8000 Aarhus C

INSTITUTIONSOPLYSNINGER

Præsentation af institutionen

Professionshøjskolen VIA University College er en af Danmarks seks professions-højskoler. VIA udbyder professionsbacheloruddannelser, erhvervsakademiuddannelser samt efter- og videreuddannelse – blandt andet diplomuddannelser – i Region Midtjylland. Det sker på et internationalt og forskningsbaseret fagligt niveau, som imødekommer behovet for kvalificeret arbejdskraft i såvel den private som offentlige sektor. VIA udbyder desuden HF-uddannelsen, herunder studieforberedende undervisning.

VIA's uddannelser bygger på forskning og udvikling indenfor de relevante fagområder, samt praksis fra de professioner og erhverv, uddannelserne retter sig imod, jævnfør §4, stk. 1 i lov om professionshøjskoler.

19.108

 studerende (STÅ)

Mission

Det er VIA's mission at udvikle og udbyde professionsuddannelser og professionsorienteret viden i lærings- og dannelsesmiljøer af høj kvalitet, så uddannelsesmuligheder, videnproduktion og formidling tilgodeser og udfordrer samfundets behov – såvel regionalt som globalt.

VIA's vision 2030

Tag ansvar – flyt grænser – lær sammen

Det har altid ligget i VIA's DNA, at vi ønsker at sætte aftryk. Det gælder den måde, vi uddanner vores dimittender til at tænke selvstændigt, udvikle og omsætte viden til praksis. Det gælder i måden, vi bedriver forskning på, der retter sig mod praksisnære problemstillinger. Og det kommer til udtryk i den måde, vi fungerer som organisation, studiested og arbejdsplads.

Derfor er VIA's vision, at: *Vi tager ansvar for samfundet og for at skabe en bæredygtig fremtid sammen med vores omverden. Vi står solidt på vores faglige fundament og flytter grænserne for, hvordan vi udvikler, deler og anvender viden. Vi fejler, lærer og lykkes sammen. Fordi det er i ambitiøse lærende fællesskaber, vi sætter det stærkeste aftryk.*

INSTITUTIONSOPLYSNINGER

2.100 medarbejdere (årsværk)

A horizontal bar chart with a blue bar representing the value 2.100.

49 videregående uddannelser

A horizontal bar chart with a blue bar representing the value 49.

21.000 på efter- og videreuddannelse

A horizontal bar chart with a blue bar representing the value 21.000.

12 udbudssteder

A horizontal bar chart with a blue bar representing the value 12.

11 kommuner

A horizontal bar chart with a blue bar representing the value 11.

5.873 optagne studerende i 2022*

A horizontal bar chart with a blue bar representing the value 5.873.

* Optagne studerende på VIAs ordinære uddannelser

4.701 dimittender i 2022*

A horizontal bar chart with a blue bar representing the value 4.701.

* Fuldtidsstuderende, der er dimitteret fra VIAs ordinære uddannelser (ekskl. merituddannelser, erhvervsuddannelser, HF og FIF)

INSTITUTIONSOPLYSNINGER

VIA udbyder uddannelser på 8 campusser (12 udbudssteder) i Region Midtjylland. Derudover tilbyder VIA uddannelse i fire øvrige byer i regionen. I 2023 udbyder VIA følgende uddannelser:

Campus Aarhus C

Administrationsbachelor
Byggetekniker
Bygningskonstruktør
Design og business
Diakoni og socialpædagogik
FIF - Forberedelseskursus for indvandrere og flygtninge
Global Business Engineering
Kristendom, kultur og kommunikation
Lærer
Pædagog
Socialrådgiver
Sundhedsadministrativ koordinator
Value Chain Management

Filmbyen

Multiplatform Storytelling and Production

Grenaa

Pædagog

Campus Aarhus N

Bioanalytiker
Ergoterapeut
Ernæring og sundhed
Fysioterapeut
Sygeplejerske

Campus Horsens

Adgangskursus til ingeniøruddannelserne
Architectural Technology and Construction Management (EN)
Byggetekniker
Bygningsingeniør
Bygningskonstruktør
Construction Technology (EN)
Climate and Supply Engineering (EN)
Global Business Engineering
International handel og markedsføring
Klimaingeniør
Kort- og landmålingstekniker
Markedsføringsøkonom
Maskiningeniør
Produktionsingeniør
Produktionsteknolog
Pædagog
Pædagogisk assistent
Softwareingeniør
Software Technology Engineering (EN)
Sygeplejerske
Value Chain Management

Campus Randers

FIF - Forberedelseskursus for indvandrere og flygtninge
Professionsbachelor i Skat
Psykomotorisk terapeut
Pædagog
Sygeplejerske

Campus Holstebro

Byggetekniker
Bygningskonstruktør
Ergoterapeut
FIF - Forberedelseskursus for indvandrere og flygtninge
Fysioterapeut
Lærer
Pædagog
Socialrådgiver
Sygeplejerske

Nørre Nissum

Lærer
Højere forberedelseseksamen (hf) samt kostafdeling

Campus Herning

Beklædningshåndværker
Design og business
Designnolog
Design, Technology and Business (EN)
Design and Business (EN)
Professionsbachelor i Skat
Sygeplejerske
Tekstildesign, håndværk og formidling

Campus Silkeborg

Lærer
Sygeplejerske

Ikast

Pædagog

Campus Viborg

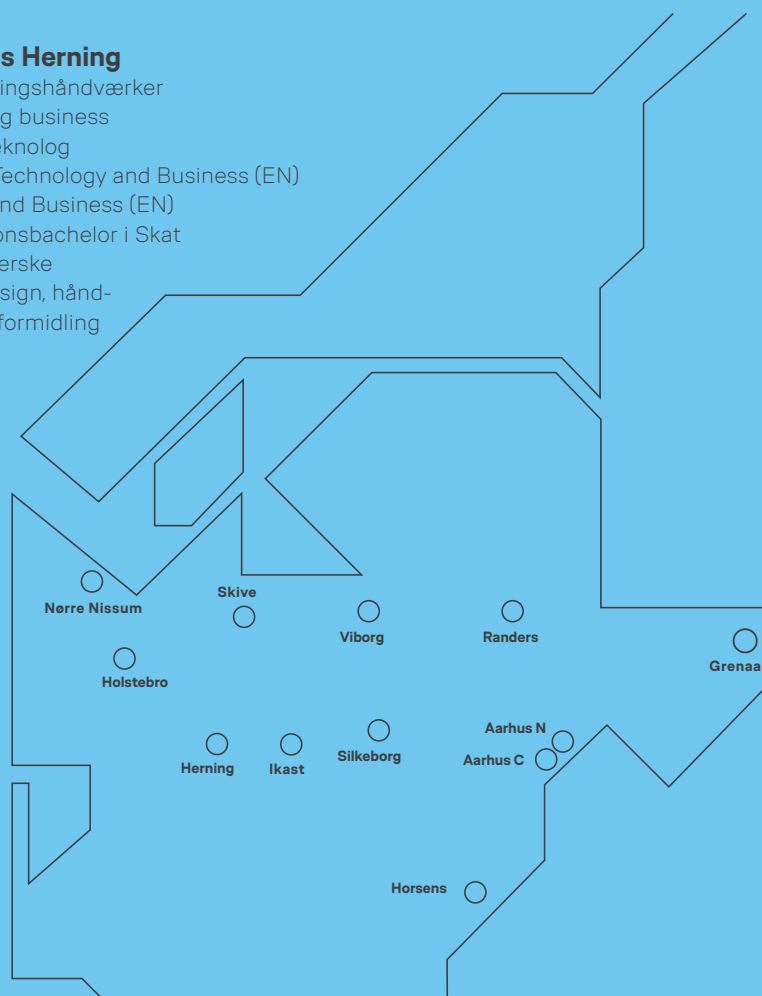
FIF - Forberedelseskursus for indvandrere og flygtninge
Pædagog
Pædagogisk assistent
Softwareingeniør
Sundhedsadministrativ koordinator
Sygeplejerske

The Animation Workshop

Character Animation (EN)
Computer Graphic Arts (EN)
Graphic Storytelling (EN)

Skive

Lærer



INSTITUTIONSOPLYSNINGER

VIAs strategi 2021-25: Sammen om fremtidens professionelle

VIA uddanner til et samfund under hastig forandring. Opgaverne, vores dimittender skal løse, bliver mere og mere komplekse, både på velfærdsområdet og i virksomheder. Det betyder, at samfundet efterspørger stadig dygtigere, mere ambitiøse og professionelle dimittender. Og derfor skal vi også udvikle os som uddannelsesinstitution.

Det gør vi med VIAs strategi 2021-25, der indeholder tre prioriteter:

- professionsuddannelser, vi er stolte af
- fællesskaber, der får det bedste frem i alle
- en videninstitution, der driver bæredygtig udvikling.

Det første år med strategien

2022 var det første år, hvor strategien for alvor foldede sig ud. Vi oplevede et stort ejerskab på tværs i organisationen og prioriterede 32 mio. kr. til strategiske indsatser, herunder oprettelsen af VIA Uddannelsesakademi, nye uddannelser, en ny studieportal og flere bæredygtighedsinitiativer.

Strategisk arbejde på tværs

VIAs strategi sikrer, at vi driver udvikling og drift med udgangspunkt i overordnede strategiske afsæt, hvorfra der udvikles indsatser, mål, tegn på succes og evaluering.

I 2022 har

- samtlige enheder i VIA formuleret strategiske indsatser med udgangspunkt i de tre prioriteter, både i forhold til drift og udvikling.
- VIA etableret tre tværgående ressourcegrupper – én for hver prioritet – med deltagelse af medarbejdere, ledere, og studerende. De tre grupper fungerer som tænketanke for deres prioritet og kan igangsætte initiativer på tværs af uddannelser, forskning og administration.

Flere af de igangsatte initiativer er beskrevet i nærværende årsrapport.

VIA strategi
2021-25

Årets faglige resultater



FAKTA om VIAs uddannelser

8

Grunduddannelses-
områder

13.330

Teori-STÅ

1.587

Årsstuderende
på videregående
deltidsuddannelser

3.837

Praktik-STÅ

24

Årsstuderende på
ikke-videregående
deltidsuddannelser
(AMU)

330

Øvrige STÅ

ÅRETS FAGLIGE RESULTATER

De faglige resultater er udvalgt og præsenteres i tråd med de tre prioriteter i VIAs strategi 2021-25. Det drejer sig om: **Professionsuddannelser, vi er stolte af; Fællesskaber, der får det bedste frem i alle og; En videninstitution, der driver bæredygtig udvikling.** Vi fremhæver i nærværende årsrapport aktiviteter, der har fået særlig opmærksomhed i 2022.

Professionsuddannelser, vi er **stolte af**

De kommende år bliver det tiltagende svært for videregående uddannelsesinstitutioner at rekruttere studerende. Vi ser et behov for at give vores uddannelser og de professioner, vi uddanner til, et statusløft. Vi skal øge de studerendes kompetencer og stolthed ved at være en del af VIA og deres profession. Og vi skal være det naturlige førstevalg for flere unge.

I strategiperioden frem mod 2025 prioriterer vi særligt at styrke professionsfagligheden og profilen i vores uddannelser og forskning, styrke videnkredsløbet på tværs af uddannelser, efter- og videreuddannelser, forskning og aftagere og at udvikle alle medarbejdergrupper kompetencer strategisk. Det har vi i 2022 taget vigtige skridt mod at lykkes med.

Nye uddannelser godkendt

VIA fik i 2022 godkendelse af to nye uddannelser og udbud:

- **Nyt udbud af bygningskonstruktøruddannelsen i Randers.** Dette udbud imødekommer et stigende behov fra byggebranchen, særligt uden for landets største byer. Behovet for flere studiepladser på bygningskonstruktøruddannelsen er steget, efter at VIA har skullet reducere antallet af engelsksprogede uddannelser markant. En del danske studerende har nemlig tidligere valgt at tage uddannelsen på engelsk.

Det forventede optag bliver 80 studerende årligt, og opstart sker efter planen til sommer 2024.

- **Professionsbachelor i Protese- og ortoseteknologi i Horsens.** Uddannelsen er ny og den eneste af sin art i Danmark. Danske studerende har hidtil skullet tage uddannelsen i Sverige. Med uddannelsen bliver man specialist i blandt andet proteser, skinner og bandager, hvilket der er stigende behov for, blandt andet på grund af flere patienter med diabetes.

Optaget forventes at blive 30 studerende hvert andet år. Dog afventer opstart endelig afklaring om finansiering.

ÅRETS FAGLIGE RESULTATER

Grøn og kreativ toning af ingeniøruddannelserne

VIAs ingeniøruddannelser arbejder strategisk med at styrke indsatsen inden for bæredygtighed, klima, vand og grøn omstilling. På klima- og forsyningsingeniøruddannelsen arbejdes der med at tone uddannelsen over mod klima-delen i takt med den stigende efterspørgsel på ingeniører, der kan bidrage med konkrete løsninger på de globale klimaudfordringer.

I forlængelse af VIA's deltagelse i det midtjyske Erhvervsfyr-tårn for Vandteknologi har vi lanceret en ny studieretning inden for klima og vand på Global Business Engineering (eksportingeniør), der yderligere styrker profilen på vores dimittender i forhold til den danske vandbranche og udviklingen inden for dansk vandteknologi.

Også inden for softwareingeniører oplever VIA en stigende efterspørgsel. Som supplement til vores to softwareingeniøruddannelser i Horsens opretter vi derfor fra sommer 2023 en ny softwareingeniøruddannelse i Viborg inden for det visuelle område med fokus på XR-teknologier. Uddannelsen foregår i tæt samarbejde med VIA's The Animation Workshop (TAW), som tilfører uddannelsen et fagligt stærkt og kreativt miljø.

Interesse for at skifte spor til pædagog

Interessen for at tage en pædagoguddannelse senere i livet, enten med baggrund i pædagogisk erfaring eller en anden videregående uddannelse, er stigende, og flere søger ind på den såkaldte meritpædagoguddannelse i VIA. Det er positivt i en situation med mangel på uddannede pædagoger over hele landet.

Senest fik VIA i 2022 i samarbejde med Aarhus Kommune og BUPL grønt lys fra Uddannelses- og forskningsministeriet til at oprette en såkaldt "sporskifte-meritpædagoguddannelse" i Aarhus. Her kan 20 studerende, som har en anden videregående uddannelse i bagagen, uddanne sig til pædagog samtidigt med, at de arbejder og får løn.

Der er afsat midler til uddannelsen frem til 2027.

De kreative uddannelser samler kræfterne

VIA uddanner kreative professionelle til hele Danmark samt internationalt inden for film, animation og design. I 2022 samlede de tre områder, som også geografisk er spredt mellem Aarhus, Viborg og Herning, kræfterne om en fælles strategi målrettet de kreative erhverv.

Under overskriften Creative Matchmaking vil uddannelserne og de tilknyttede forsknings- og udviklingsmiljøer, samarbejde om tiltag, projekter og initiativer for studerende og aftagere. Det handler om at identificere de områder, hvor man står stærkt på tværs af fag og miljøer og sikre, at VIA også i fremtiden er en førende leverandør af medarbejdere til den kreative industri. Arbejdet fortsætter i 2023 og frem.

Dimittender fra VIA's kreative uddannelser har en meget lav ledighed. Mere end 90 procent kommer direkte i job efter endt uddannelse.

Læreruddannelsen styrkes markant

En bred forligskreds i Folketinget besluttede i september 2022 at styrke den danske læreruddannelse med en årlig finansiering på 200 mio. kr., hvoraf VIA i 2022 modtog 16,8 mio. kr. Pengene skal gå til højt efterspurgt forbedringer og et ambitiøst løft af læreruddannelsen til gavn for de lærerstuderende og skoleelever over hele landet. VIA har i 2022 anvendt 10,8 mio. kr. af særbevillingen til formålet.

Eksempelvis får de studerende mere praktik i løbet af uddannelsen, der bliver større lokalt råderum og dermed også større mulighed for løbende at tilpasse og fremtidssikre den danske læreruddannelse til nye behov. Aftalen bygger blandt andet på et oplæg fra Danske Professionshøjskoler, som VIA har bidraget til. Håbet er, at en styrket læreruddannelse vil mindske frafaldet og medvirke til, at flere nyuddannede bliver i faget.

Med aftalen får de lærerstuderende

- cirka 2-4 ekstra ugentlige undervisningstimer.
- mere feedback fra underviserne.
- mere praktik, så der fremover er praktikforløb på hver årgang, svarende til cirka 17 procent af den fireårige læreruddannelse.
- flere prøver målrettet lærergerningen.
- styrkede kompetencer i pædagogik, didaktik og psykologi.
- mulighed for at vælge specialpædagogik og dansk som andetsprog som linjefag.
- større frihed til planlægning af uddannelsen.

ÅRETS FAGLIGE RESULTATER

Øget samarbejde med ungdomsuddannelser

VIA styrkede i 2022 det i forvejen gode samarbejde med ungdomsuddannelserne i hele regionen. Det sker for at klæde unge bedre på til at vælge videregående uddannelse, og fordi der specielt på almene gymnasier (stx) er relativt få unge, der vælger en professionsuddannelse. En ny analyse fra Danske Professionshøjskoler (2022) viser, at blot 14 procent af unge fra stx vælger at søge ind på én af de fire store velfærdsuddannelser lærer, pædagog, sygeplejerske og socialrådgiver. I alt vælger 27 procent af elever med en stx i bagagen en professionsbacheloruddannelse, mens 49 procent søger en universitetsuddannelse.

VIAs øgede samarbejde med ungdomsuddannelserne består blandt andet af

- tæt samarbejde med regionens HF og VUC-uddannelser.
- øget repræsentation i gymnasiebestyrelser i Region Midtjylland (i alt 24 bestyrelser).
- årlig netværksdag for gymnasieledere.
- tilbud om gymnasielærerdage på VIA's campusser med faglige input.
- nyhedsbrev til gymnasielærere med faglig viden fra VIA til brug i undervisningen.
- større repræsentation fra gymnasier i VIA's uddannelsesudvalg.

Tiltagene bygger oven på de mange eksisterende brobygningstilbud, VIA har til kommende studerende. I 2022 besøgte vi 14 gymnasier og nåede ud til 5.000 elever i hele Region Midtjylland. Det skete ved, at 120 VIA-studerende deltog i VIA på vejen, hvor de overtog undervisningen af gymnasieelever.

Nye studerende har fået den rette vejledning

I VIA's studiestartsundersøgelse, som 1.357 nye studerende i september 2022 svarede på, siger 73 procent, at de forud for optagelsen på VIA i høj grad fik den vejledning, de havde brug for. Det er en stigning på 4 procentpoint siden 2020 og viser, at VIA's brobygning og studievejledning gør et stort og vigtigt arbejde med at klæde ansøgere på til at træffe et uddannelsesvalg.

Nye uddannelsesudvalg nedsat

I 2022 nedsatte VIA nye uddannelsesudvalg, som rådgiver bestyrelse, rektorat og ledelse om uddannelsernes kvalitet og relevans. Udvalgene er en vigtig kilde til viden om udviklingen på arbejdsmarkedet og i professionerne.

I de nye udvalg, som hver består af 10-12 personer med stor viden om uddannelserne og de brancher, de uddanner til, styrker vi dialogen med mere dybdegående tematiske drøftelser. I 2023 med to temaer: *Overgangen fra uddannelse til job* - med fokus på nye tendenser i ungdomskulturen og nye forståelser af arbejdslivet, samt *Rekruttering* - med fokus på samarbejdet om fælles løsninger.

Kostafdeling i Nørre Nissum

I 2022 har VIA University College modtaget 3 mio. kr. fra Uddannelses- og Forskningsministeriet i tilskud til kostafdelingen for HF-uddannelsen i Nørre Nissum. Kosteleverne yder herudover en egenbetaling på 36 t. kr. årligt. Der ydes tilskud for elever under 18 år, afhængigt af husstandens indkomstgrundlag.

VIA har pt. 73 elever på kostskolen (modsat 65 elever på samme tid sidste år). Tilskuddet til kostskolen bruges primært til at gennemføre aktiviteter for de unge på kostskolen uden for undervisningstiden. Der er ansat kostskolepædagoger og aktivitetsmedarbejdere, som på ugebasis tilbyder deltagelsesmuligheder i en aktiv fritid og støtter de unge, som har særlige behov til at gennemføre HF-uddannelsen med det bedst mulige resultat såvel fagligt som socialt.

I 2022 har VIA på baggrund af den øgede interesse haft to udvidelsesspor

- ombygning af dobbeltværelser til enkeltværelser.
- renovering af den eksisterende byggemasse.

Det ministerielle tilskud blev i 2022 brugt til

- aktivitetstilbud.
- dækning af lønomkostninger i forbindelse med diverse aktiviteter.
- indkøb til fritidsaktiviteter (padelboards, lydstudie og sammenspilsfaciliteter).
- ovenstående byggeprojekter.
- markedsføring/PR.
- kantine og kost.
- kurser og konferencer.
- indkøb af møbler til udvidelse af opholdsområder.

På grund af den øgede efterspørgsel, udvider vi pt. kostskolens kapacitet, så den i 2023 råder over cirka 80 værelser.

ÅRETS FAGLIGE RESULTATER

VIA Uddannelsesakademi

En af de større indsatser, VIA satte i søen i 2022 som en del af strategien *Sammen om fremtidens professionelle*, er oprettelsen af VIA Uddannelsesakademi. Med en årlig finansiering på omkring 6 mio. kr. skal Uddannelsesakademiet samle og styrke kompetenceudviklingen for VIAs cirka 1.200 undervisere – lige fra timelærere til docenter.

Styrkelsen af kompetenceudviklingen understøtter dels VIAs strategiske ambitioner om at have dygtige undervisere, der uddanner de dygtigste dimittender. Dels imødekommer det et ønske fra VIAs undervisere, som ser stor værdi i fortsat pædagogisk-didaktisk udvikling og dygtiggørelse både på egen uddannelse og på tværs af uddannelser.

VIA Uddannelsesakademi har derfor fokus på at udvikle de særlige kompetencer, det kræver at være professionsuddanner. Det gælder digital didaktik, it og nye undervisningsmetoder. Og det handler om at udvikle underviserkompetencer tæt på den professionelle praksis, hvilket sikrer, at vores undervisning er relevant, aktuel og i sidste ende giver de dygtigste dimittender.

VIA Uddannelsesakademi består blandt andet af:

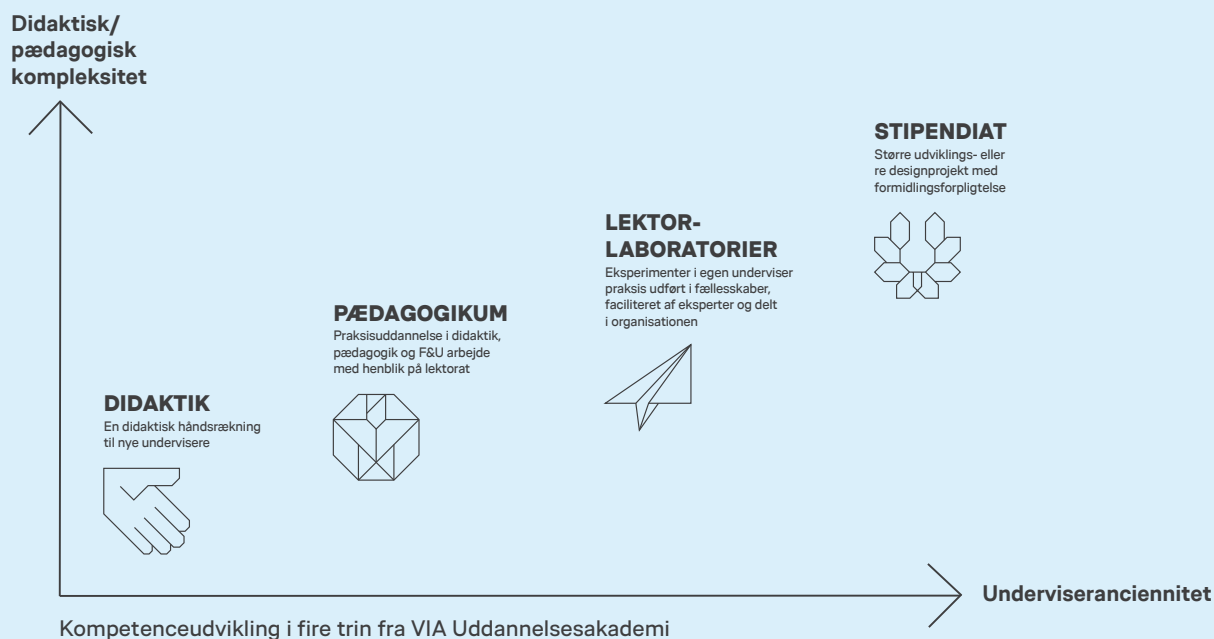
- 1 VIA Didaktik (for nye undervisere): 8 timer obligatorisk netbaseret kursus, der indfører alle nye undervisere i professionsuddannerfagligheden.
- 2 VIA Pædagogikum (adjunkter): Tre et halvt års obligatorisk, praksisnær uddannelse i at blive professionsuddanner og at indgå i forsknings- og udviklingsarbejde.
- 3 VIA Lektorlaboratorier (lektorer): Hvert semester udbydes et antal emner rettet mod lektorer. Mellem 50 og 100 timer over 6-18 måneder, i form af kursusdeltagelse, selvstudier, deltagelse i læringsfællesskaber og deling af resultater.
- 4 VIA Stipendiat: Midler til større udviklings- eller re-designprojekter med formidlingsforpligtelse.

VIA Uddannelsesakademi forventes først fuldt udrullet til august 2024.



Et af de første tiltag fra VIAs Uddannelsesakademi har været at starte en podcast, hvor Linda Greve taler med undervisere om didaktik, studerende og meget mere.

ÅRETS FAGLIGE RESULTATER



Oprustning på digital didaktik

VIA har siden 2020 arbejdet med en digital ambition om, at VIA skal danne og uddanne til fremtidens digitaliserede arbejdsmarked ved at udvikle medarbejdernes og de studerendes digitale modenhed og kapacitet. I 2022 blev rammerne skabt for næste skridt i arbejdet, hvor der blev udvalgt en række indsatsområder. Dels den digitale hverdag, som har fokus på digital drift og udvikling tæt koblet til opgaver og processer i VIAs hverdag. Dels

digitalisering, der understøtter de tre prioriteter i VIAs strategi og dermed kobler sig på igangværende processer.

Konkret har vi i 2022 moderniseret VIAs undervisningslokaler med opgradering af AV-udstyr, flere af VIAs campusser har fået interaktive cleverboards med styrket brugervenlighed, og vi har lanceret en ny videnplatform til vejledninger.

Andre initiativer i 2022 er:

100+ webinarer

VIAs IT og digitaliseringsafdeling har i 2022 afholdt mere end 100 webinarer om digitale værktøjer og didaktik. For eksempel blended learning-forløb, hybridundervisning/møder, eller hvordan man som studerende, underviser og forsker kan variere sin formidling ved at producere podcasts.

VIA Future Lab

Skal undersøge nye tendenser og fremtidige behov i samfund og professioner og udbyde seminarer og temadage om nye trends og teknologier, der får betydning for VIAs professioner (ex. AI, VR mv.).

Adjunkt-akademi

Adjunkter har forår og efterår gennemført enten 'Introducerende forløb med fokus på didaktisk anvendelse af Itslearnings muligheder' eller 'Design dit eget Blended Learning-forløb'.

VIAdukt

Et projekt, der på tværs af alle VIAs uddannelser har indsamlet viden fra projekter og initiativer, der bruger digitalisering som drivkraft for didaktisk udvikling.

Netværksgruppe for net- og hybriduddannelser i VIA

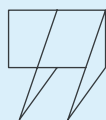
Et tre-årigt projekt for deling af viden, erfaringer og idéer til fælles kompetenceudvikling.

ÅRETS FAGLIGE RESULTATER

Øget behov for livslang læring

I en verden, hvor forandring er et livsvilkår, er efter- og videreuddannelse mere relevant end nogensinde før. Reformkommissionen, der i foråret 2022 kom med en række anbefalinger til Danmarks uddannelsessektor, peger netop på et øget behov for livslang læring.

Hvis folk skal være på arbejdsmarkedet i over 50 år, er der stor sandsynlighed for, at de ikke rammer uddannelsesskiven fuldstændigt perfekt i første hug. Mange vil opleve, at deres uddannelse ikke passer helt til det, som de kommer til at beskæftige sig med eller ønsker at skifte til senere i livet.



Formand for Reformkommissionen
Jørgen Søndergaard ved offentliggørelsen af Reformkommissionens anbefalinger og øget fokus på efter- og videreuddannelse.

VIA har fokus på at understøtte samfundets behov for kvalificeret arbejdskraft og muligheden for sporskifte. Netop derfor udvikler vi kontinuerligt nye uddannelsesstilbud og formater for efter- og videreuddannelse.

I 2022 påbegyndte VIA udviklingen af tre nye uddannelsesformater: En specialuddannelse i familierådgivning på diplomniveau, en ny akademiuddannelse i almen pædagogik i et professionshøjskolesamarbejde og et procesledelsesspor på diplomuddannelsen i projektuddannelse.

VIA Efter- og videreuddannelse oplevede i 2022 et øget aktivitetsniveau. Samtidigt oplever deltagerne, at deres forløb i høj grad har resulteret i jobmæssige kompetencer. På en skala fra 1-7 angav deltagerne i 2022 tallet 6, en forbedring fra 5,8 i 2020.

I 2022 igangsatte vi initiativet *Sammen om uddannelse*, der sikrer et tættere samspil med VIAs aftagere om udvikling af relevante kompetenceudviklingsforløb, og dermed gør det muligt sammen at agere hurtigere på nye kompetencebehov. Både offentlige og private aktører er inviteret til at være medudviklere og meduddannere på konkrete aktiviteter. Det er fx SKAT, Finanssektorens Uddannelsescenter og regionens kommuner. Formålet er, at virksomhederne får større effekt af kompetenceudviklingen, og at VIA får et mere bæredygtigt optag.

Som et led i fokus på livslang læring har vi igangsat

- samarbejde med arbejdsgivere om kompetenceudviklingsforløb målrettet medarbejdere efter ansættelse, så man kan bygge de ting på, man ikke kommer med fra start.
- bæredygtighed ind i alle vores fagmiljøer og uddannelser. Der er udviklet nye moduler på diplomuddannelser, lavet nye forløb, udgivet bøger mv.
- et didaktisk laboratorium, som involverer samtlige undervisere i efter- og videreuddannelse i VIA. Livslang læring kræver nye metoder og værktøjer og ikke mindst at blive stærke didaktiske, så vi kan arbejde med alle målgrupper og løfte kompetencerne hos både individer og personalegrupper.
- pilotprojekt om faglige communities på bygningskonstruktøruddannelsen og læreruddannelsen. Formålet er at sikre, at VIA bibeholder kontakten til studerende, efter de har afsluttet deres grunduddannelse. Pilotprojektet skal afprøve koncepter for Livslang læring, som fremadrettet kan bruges til at danne faglige communities med VIAs øvrige grunduddannelser.

FAKTA om VIAs forskning og udvikling

7

forsknings- og udviklingscentre

34

forsknings- og udviklingsprogrammer

146

ph.d'er
(2021)

164

årsværk
(2021)

435

medarbejdere
(2021)

ÅRETS FAGLIGE RESULTATER

Høj aktivitet i forskning og udvikling

VIA modtog i 2022 85,2 mio. kr. i forsknings- og udviklingsmidler over Finansloven. Dertil kommer projektmidler fra private og offentlige fonde og programmer samt midler, VIA vælger at prioritere til området. De faste midler (som administreres efter Frascati-manualen) disponeres efter kvalitet og kontinuitet til vores forsknings- og udviklingscentre og programmer. På den måde har VIA på relativt få år (professionshøjskolerne fik forskningsret i 2013) opbygget forskningsmiljøer af høj kvalitet og relevans.

For at styrke omsætningen af viden i uddannelserne, har vi i 2022 etableret seks fagligt fokuserede fællesteams i partnerskab mellem uddannelse og forskning. Formålet er at styrke samarbejde og prioritering i det strategiske arbejde med at omsætte viden til uddannelserne. Samtidigt er det besluttet at ansætte en direktør for forskning og udvikling.

Første midler fra Horizon Europe

Ét af årets milepæle for VIA er, at vi i 2022 fik hul igennem til det store Horizon Europe-fundingprogram - efter fire års målrettet indsats. Det lykkedes igennem et samarbejde mellem VIAs Forskningscenter for byggeri, energi, vand og klima og VIAs projektstøtteenhed at skaffe bevillinger til tre projekter til i alt cirka 16 mio. kr. Et vigtigt resultat af vores målrettede og strategiske arbejde med funding.

Det unikke ved forskningen på professionshøjskolerne er, at den er praksisrettet og altså centreret om de professioner, vi uddanner til. VIAs forskningscentre skaber ny viden, der styrker og udvikler professionerne. Det er der stigende opmærksomhed omkring. Og derfor ser vi også med stor tilfredshed på udviklingen i eksterne midler, som i 2022 er øget.

Tal fra VIAs Projektstøtteenhed viser, at der ved udgangen af 2022 var:

173

sendte ansøgninger

90

ansøgninger, som har modtaget positivt tilsagn fra bevillingsgiver - svarende til cirka 70 mio. kr. (mod 43 mio. kr. på samme tidspunkt året før)

50

ansøgninger, der afventer svar

ÅRETS FAGLIGE RESULTATER

Godt samarbejde med fonde

VIA havde i 2022 strategisk fokus på samarbejde med tre fonde, hvor Horizon Europe – som er EU's forsknings- og innovationsprogram - er den ene. Den anden er Innovationsfonden, hvor der løbende er afholdt møder og workshops med henblik på at styrke VIAs ansøgninger. Det har indtil videre kastet finansiering af et projekt i Forskningscenter for kreative erhverv og professioner af sig, mens to yderligere finansieringsaftaler forventes positivt afgjort i 2023.

Den tredje fond er Novo Nordisk Fonden, der fortsat udvider deres interessefelt ud over det sundhedsfaglige til gavn for andre forskningsområder. Det førte i 2022 til en bevilling fra Novo Nordisk Fonden på 2,7 mio. kr. til et projekt i VIAs Forskningscenter for pædagogik og dannelse omkring matematisk opmærksomhed i dagtilbud.

Erhvervsfyrtårn for vandteknologi

Vand og klima er et særligt strategisk indsatsområde på tværs af VIAs Forskningscenter for byggeri, energi, vand og klima, ingeniør- og businessuddannelserne samt VIAs Efter- og videreuddannelser. Indsatsområdet skal styrke VIAs faglige miljøer i Horsens og Aarhus samt imødekomme efterspørgslen på kvalificeret arbejdskraft i de brancher, vi uddanner til på klima- og vandområdet.

Som et led i VIAs arbejde var VIA med til at etablere det regionale konsortium *Erhvervsfyrtårn for Vandteknologi*, som Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse i 2022 udpegede som ét ud af otte nationale fyrtårne i Danmark. VIA er en af de seks primære konsortiepartnere og rektor er en del af konsortiets styrekomité.

Konsortiet består af mere end 80 aktører og har til formål at udvikle innovative, bæredygtige og effektive vandteknologiske løsninger til og sammen med den danske vandsektor.

I 2022 blev der hentet puljemidler fra EU's REACT-midler på i alt 75,7 mio. kr. til 28 projekter, hvoraf VIA ejer syv og er partner i 12 af dem. Et af de overordnede mål med Vandfyrtårnet er at fordoble dansk eksport af vandteknologi fra 20 til 40 mia. kr. i 2030, samt at udvikle verdens mest bæredygtige, klimarobuste og digitale vandforsyning.

VIAs projekter i Vandfyrtårnet handler om kompetenceudvikling på både grund- og efteruddannelsesområdet, kompetenceafdækning, teknologiudvikling, test og demonstrationer, forsknings- og innovationssamarbejde samt udvikling og formidling af litteratur.

I 2023 søger konsortiet igen puljemidler til nye og eksisterende projekter for de kommende tre år.

Som et af de store projekter i Vandfyrtårnet skal VIA sammen med blandt andet Aarhus Kommune og Water Valley Denmark være med til at realisere *The Spring*, et nyt planlagt innovationsdistrikt for vandteknologi i Aarhus. Desuden vil VIA stå i spidsen for en række forskningsprojekter med vandteknologi, hvoraf flere sker i samarbejde med Klimatoriet i Lemvig.

VIA sætter desuden nye grunduddannelser, en ph.d.-skole i samarbejde med Aarhus Universitet og efteruddannelsesaktiviteter inden for vand og klima. Sidstnævnte skal give ansatte fra hele regionen let og fleksibel adgang til opdaterede kompetencer, så de klædes på til at udvikle indsats, der kan sikre rent drikkevand og imødegå oversvømmelser i Danmark og globalt.



Laborant Kirsten Landkildehus Thomsen fra VIAs Forskningscenter for byggeri, energi, vand og klima er med i et projekt om terrænnært grundvand.
Foto: VIA / Ronja Cedergreen Forchhammer



ÅRETS FAGLIGE RESULTATER

Ny studieretning i klima og vand

Som et led i Vandfyrtårnet lancerer VIA en ny studieretning i klima og vand på ingeniøruddannelsen Global Business Engineering. Den nye studieretning i klima og vand er efterspurgt, og med en femårig uddannelse i bagagen forventes de nye ingeniører at bidrage til et større internationalt gennembrud for dansk vandteknologi.

Nyt forskningsprogram for socialfaglig forskning

På baggrund af efterspørgsel efter styrket viden på området, oprettede VIA i 2022 et nyt forskningsprogram for socialfaglig forskning. Programmet bliver en del af Forskningscenter for ledelse, organisation og samfund med en årlig økonomisk ramme på 1 mio. kr.

Programmet styrker forskningen indenfor handicap, udsathed og socialpsykiatri og skal blandt andet udvikle socialfaglige redskaber og metoder. Viden på området er efterspurgt hos en række af VIAs uddannelser, videreuddannelser og samarbejdspartnere.

Sproglærerprofil – stærkt samarbejde mellem forskning og uddannelse

Nationalt er der stigende fokus på sprog og sprogundervisning, hvorfor VIA, SDU og UC Syd i 2022 sammen ansøgte om midler til at undersøge sprogundervisningen i Danmark på tværs af skoleformer. Aktuelt bruger VIA viden fra VIAs specialiserede profil på læreruddannelsen, sproglærerprofilen, og VIAs Forskningsprogram for sprog og literacy i tilrettelæggelsen af den nye læreruddannelse, som starter i august 2023.

VIAs Forskningsprogram for sprog og literacy driver en række forsknings- og udviklingsprojekter omkring fremmedsprog. Det sker i tæt samspil med læreruddannelsen i Aarhus, hvor studerende kan vælge den særlige sproglærerprofil. Underviserne på sproglærerprofilen er involveret i forsknings- og udviklingsprojekter, og der opstår et videnflow, hvor de lærerstuderende hele tiden møder aktuel forskning og forskerne får idéer til ny forskning igennem mødet med undervisere og studerende.



ÅRETS FAGLIGE RESULTATER

Innovationsfonden støtter bæredygtige tekstiler af dansk hamp

Forskere fra VIAs Forskningscenter for kreative erhverv og professioner deltager i et fireårigt projekt støttet af Innovationsfonden, der skal gøre det muligt for dansk landbrug og tekstilindustri at producere bæredygtige tekstiler fra dansk dyrket hamp. Projektet Hemp4Tex har et samlet budget på knap 15 mio. kr., hvoraf godt 10 mio. kr. kommer fra Innovationsfonden.

Målet er at udvikle metoder til dyrkning, høst, forarbejdning og ekstraktion af fibre, spinning samt vævning og strikning af metervarer – så tekstiler af hamp bliver et bæredygtigt alternativ til bomuld. En hampemark på en hektar kan nemlig erstatte mellem 2-3 hektar dyrket bomuld, takket være højere udbytte. Samtidigt kræver et kilo bomuld imellem 7-29.000 liter vand, og dyrkning af bomuld er ansvarlig for 25 procent af pesticidbrug i verden. Hamp kan også erstatte syntetiske tekstiler fremstillet af fossil olie.

VIAs del af projektet er at teste kvaliteten af hampefibre, udvikle spindeteknologi samt fremstilling af metervarer i hamp. Hemp4Tex fortsætter i 2023.

Styrket fokus på sundhedsteknologi, etik og demens

Flere og flere ældre og øget brug af sundhedsteknologier stiller krav til fremtidens sygeplejersker, ergoterapeuter og andre sundhedsprofessionelle. VIAs Forskningscenter for sundhed og velfærdsteknologi har i mange år haft fokus på at udvikle ny viden om området.

For at styrke det endnu mere har forskningscentret i 2022 ansat en ny docent. Hun har erfaring fra forskning i interaktionen mellem mennesker og teknologi, og på VIA får hun desuden fokus på demens og etik. Det er forskningsområder, hvor VIA er kendt for et tæt samarbejde med borgere, patienter, offentlige og private aktører.





ÅRETS FAGLIGE RESULTATER

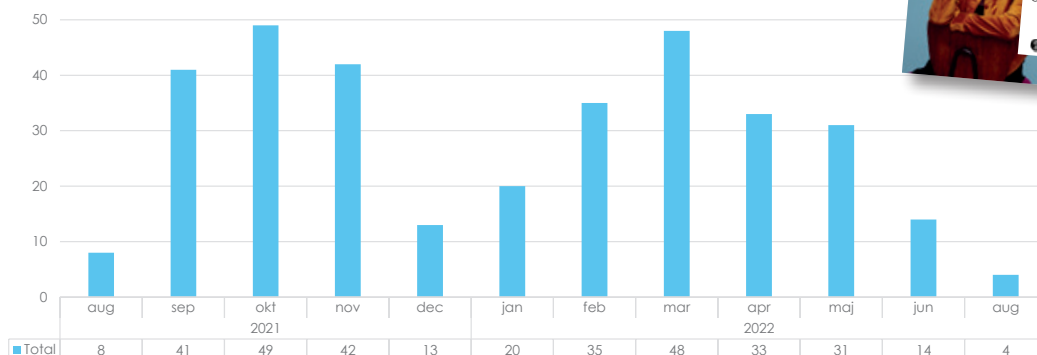
Fællesskaber, der får det bedste frem i alle

Hvis vi skal indfri de store faglige ambitioner, vi har i VIA, kræver det mere end noget andet, at vi får det bedste frem i alle studerende og medarbejdere. Det stiller krav til de fysiske og digitale studie- og arbejdsfællesskaber, vi bruger hver dag.

Vi ser i disse år et stigende antal sårbare unge og oplever også i VIA studerende, som ikke trives. Som uddannelsesinstitution er vi medansvarlige for at tilbyde et fællesskab, hvor de kan udfolde sig fagligt, socialt og personligt. Derfor satte vi i 2022 en række initiativer i gang, som skal styrke fællesskaberne på campus og digitalt.

Henvendelser fra studerende fra VIA

I perioden 1. august 2021 – 31. august 2022 har Studenterrådgivningen på VIAs campusser hjulpet 338 studerende (2021: 153; 2022: 185)



Note: Tallene inkluderer alene studerende, som modtager støtte i vores almene rådgivning (inkl. fremskudt indsats). Studerende i SPS og deltagere på workshops er ikke inkluderet i grafen.



ÅRETS FAGLIGE RESULTATER

Øget indsats for trivsel

Nationale undersøgelser viser, at unge på tværs af videregående uddannelser har brug for mere faglig, social og personlig støtte end tilfældet har været før. I VIA angav 14 procent af de nye studerende ifølge Studiestartsundersøgelsen 2022, at de har behov for særlig pædagogisk støtte.

Studievejlederne i VIA oplever ligeledes et stigende antal henvendelser fra studerende med sårbarheder. Henvendelserne handler blandt andet om angst, præstationspres, perfektionisme og usikkerhed, og tendensen er, at de studerende kommer med mere komplekse udfordringer.

VIA har derfor i 2022 øget indsatsen for at hjælpe de studerende til bedre trivsel. Særligt har de studerende efter flere år med covid-19 nedlukninger efterspurgt fællesskaber, der som beskrevet også er én af VIAs strategiske prioriteter.

VIA har i 2022

- styrket samarbejdet med Studenterrådgivningen, så det nu er muligt for studerende at få rådgivning på alle VIAs campusser. Antallet af henvendelser fra VIAs studerende til Studenterrådgivningen steg således fra 153 (2021) til 185 (2022).
- per 1. januar 2022 ansat en studiemiljøkoordinator, som skal understøtte arbejdet med at skabe social aktivitet og gode studiemiljøer for alle studerende. Tiltaget er blevet positivt modtaget af de studerende, som har igangsat aktiviteter rundt på alle campusser. Og stillingen er derfor forlænget med fire år fra 2023.
- tilbud om tutoropkvalificering i tillæg til den eksisterende mentoropkvalificering – på baggrund af vigtigheden af peer-to-peer støtte.
- tilbud om årlige dialogmøder om trivsel med rektor og prorektor på samtlige campusser.
- fokus på mere rummelige studiestartsforløb.
- fokus på at undersøge betydningen af studiegrupper.
- fokus på studenterdrevne netværk, trivselssamtaler og mestring.

Mere liv på VIAs campusser

Vi arbejder også på at skabe mere liv på campusserne. Efter flere år med covid-19-nedlukninger er der behov for at styrke et aktivt studiemiljø og de fællesskaber, der opstår fysisk og lokalt. Blandt andet er vi gået i gang med at udvikle VIAs kantiner og biblioteker, så de giver bedre rammer for faglige og sociale fællesskaber.

Vi har i 2022 vedtaget en ny campusorganisering, hvor der

- bliver et styrket mandat til campusledelsen med større frihed til at skabe lokale initiativer.
- tilknyttes en uddannelsesdekan til hver campus som sparringspartner for campusledelsen.
- nedsættes et campusudvalg med eksterne partnere, der skal hjælpe med at indfri de ambitioner, de enkelte campusser har, samt skabe nye samarbejdsmuligheder lokalt.
- udpeges en campuspartner som primær indgang i alle spørgsmål om campuslivet for både studerende, medarbejdere og eksterne samarbejdspartnere.
- er nedsat en ressourcegruppe til at understøtte initiativer, der styrker fællesskaber lokalt og på tværs af VIA.



Styrket digital kommunikation og læring

I VIA er digitalisering integreret i meget af det, vi gør. VIA skal danne og uddanne til fremtidens digitaliserede arbejdsmarked og udvikle medarbejders og studerendes digitale modenhed og kapacitet. I 2022 igangsatte vi indsatsen *Digital kommunikation og navigation i øjenhøjde*, der arbejder med digital understøttelse af fællesskaber.

I efteråret 2022 lancerede VIA en ny studieportal, MitVIA, der giver studerende én digital indgang til VIA og et centralt overblik over deres eget studieforløb. Portalen er udviklet i samarbejde med 100 studerende, som har testet systemet og er kommet med input. Derfor viser MitVIA alene information, der er relevant for den specifikke studerende. Portalen udvikles løbende og i 2023 planlægges

vi at lancere et eventmodul, hvor de studerende kan se, hvad der sker på deres eget campus og dermed få lettere adgang til at dyrke sociale og faglige fællesskaber.

I 2022 valgte VIA desuden at modernisere en række kommunikationsplatforme, herunder administrative systemer indenfor projektstyring, kommunikation, ledelse, økonomi, HR og studieadministration. Det handler både om at styrke kommunikationen digitalt, men også om øget sikkerhed.

Det nye system til projekt- og porteføljestyling, kaldet VIA Projekt, sikrer eksempelvis en enkel og effektiv administration af projekter, herunder forskning og udvikling. Det understøtter en stærk og smidig projektstyring og administration, og giver samtidigt et fælles datagrundlag for intern og ekstern afrapportering og digitale workflows.

COOKIES INDSTILLINGER

MitVIA

Din studieportal

Hej! MitVIA er din studieportal. Her finder du alt det, du har brug for på netop dit studie. Nemt og hurtigt. Så du kan gå fra tanke til handling.

MitVIA Nyt Login Menu

ÅRETS FAGLIGE RESULTATER

VIA hylder rollemodeller

VIA stiftede i 2022 en ildsjælepris på 20 t. kr., som gives til en studerende, der har gjort en forskel for fællesskabet på sit uddannelsessted. Der blev nomineret 22 studerende fra 7 forskellige campusser i VIA – og vinderen var Helena Hingebjerg fra pædagoguddannelsen i Holstebro.



“Det er fedt, at man kan vinde sådan en pris, selvom man er fra et lille campus som vores. Ofte går man med en fornemmelse af, at der sker meget mere i de store byer, så jeg er super glad for, at vi bliver anerkendt for, at Campus Holstebro er et sted, hvor der virkelig sker meget for os studerende,” sagde Helena Hingebjerg ved prisoverrækkelsen.

Prisvinderen er aktiv i studenterpolitik, formand for De studerendes råd (DSR) på pædagoguddannelsen, bestyrelsesmedlem i Studenterrådet i VIA, verdensmålsambassadør og mentorkoordinator.



VIA's første ildsjælepris blev overrakt til 22-årige Helena Hingebjerg fra pædagoguddannelsen. Hun modtager prisen, fordi hun har gjort en særlig forskel for det sociale fællesskab i Holstebro. (Foto: VIA)

Undervisningspris til lektor på socialrådgiveruddannelsen

Derudover uddelte vi i 2022 VIA's Undervisningspris til Stinne Østergaard Poulsen, lektor på Socialrådgiveruddannelsen. Hun vandt for sin engagerende undervisning, hvor hun trækker virkelighedsnære eksempler frem, så de studerende bedre kan forstå de samfundsfaglige teorier.



“Det er kendetegnende for Stinne, at hun ikke bruger PowerPoint. Tændstikmændene, hun tegner på tavlen, er et fedt redskab for os studerende, fordi vi bliver holdt til ilden i undervisningen. Stinne er sprudlende, når hun er i gang på tavlen,” sagde en socialrådgiverstuderende ved prisuddelingen.



Stinne Østergaard Poulsen, lektor på Socialrådgiveruddannelsen, har på helt særlig vis formået at udvikle faget, undervisning og forskning sammen med studerende og kolleger til gavn for alles professionsforståelse. Og derfor modtog hun årets undervisningspris. De øvrige nominerede til prisen var Naja Fibiger Hansen, lektor på Pædagoguddannelsen, og Vibeke Kragh, lektor på Bygningskonstruktøruddannelsen. (Foto: VIA)

ÅRETS FAGLIGE RESULTATER

Vedvarende fokus på IT-sikkerhed

Cybersikkerhed er – for VIA og uddannelsessektoren – i stigende fokus. Det handler for VIA både om vores systemer, og medarbejdernes kompetencer. Vi arbejder med anbefalingerne fra Dansk Center for Cybersikkerhed og har styrket it-sikkerheden for studerende og medarbejdere, som er afgørende for, at vores hverdag fungerer. Blandt andet har alle medarbejdere gennemført et it-sikkerhedskursus, ligesom vi løbende opgraderer vores platforme og systemer. I 2022 fik vi blandt andet en ny studieportal og en ny medarbejderportal.

Det er vigtigt, at VIAs medarbejdere og studerende kan arbejde og studere i vished om, at vi gør alt, hvad vi kan, for at sikre et godt digitalt arbejds- og studiemiljø. Vi skal danne og uddanne til fremtidens digitaliserede arbejdsmarked, og derfor styrker vi løbende medarbejderes og studerendes digitale modenhed og kapacitet.

Positiv udvikling i årets APV

Årets arbejdsmiljøundersøgelse – APV – viste overordnet set en positiv udvikling. En stor del af medarbejderne, 87 procent, svarede på arbejdsmiljø- og trivselsundersøgelsen 2022. Samtidigt svarede størstedelen, at de er glade for at gå på arbejde, og at de oplever en høj grad af engagement og mening i deres arbejdsliv.

Men hver fjerde medarbejder angiver, at de i løbet af det seneste år har haft én eller flere perioder, hvor de har oplevet stresssymptomer. Derfor arbejdes der proaktivt med forebyggelse og håndtering af stress i VIA.

”Det ligger mig meget på sinde, at vi får taget hånd om stress i VIA. Tallet er nedadgående fra sidste måling, men at hver fjerde har oplevet vedvarende stresssymptomer er nedslående. Derfor forventer jeg, at temaet vil fylde i de kommende dialogprocesser og handlingsplaner, både lokalt og på tværs af organisationen”



Harald Mikkelsen,
VIAs rektor

ÅRETS FAGLIGE RESULTATER

En videninstitution, der driver bæredygtig udvikling

VIA's tredje strategiske prioritet – at være en videninstitution, der driver bæredygtig udvikling – fyldte også i 2022. For det kræver handling, hvis vi som samfund frem mod 2030 skal realisere FN's verdensmål. VIA har et særligt regionalt ansvar som uddannelses- og forskningsinstitution.

Vi vil give studerende handlekompetencer og mod til at medudvikle de professioner, de træder ind i, i en bæredygtig retning. Og vi vil give studerende og medarbejdere et ansvarligt og bæredygtigt studie- og arbejdssted.

VIA udgiver sin første ESG-rapport

I 2022 tog vi et vigtigt skridt mod at arbejde med en bredere forståelse af, hvad bæredygtig udvikling er i VIA. I september udgav vi vores første ESG-rapport med nøgletal for vores arbejde med miljømæssig, social og økonomisk bæredygtighed. Rapporten danner baseline for, at vi årligt nu kan måle og evaluere vores bæredygtige udvikling.

På baggrund af ESG-rapporten har VIA besluttet at få udarbejdet en samlet potentialeanalyse af vores energiforbrug og -forsyning. Arbejdet sættes i gang i 2023, og vil danne grundlag for de mål, vi vil opstille på udledning af CO₂ og andre parametre.

ESG-rapporten 2021 viser blandt andet, at

- VIA har reduceret sit energiforbrug (kWh) pr. professionsbachelor med 29 procent siden 2012 (fra 1.434 kWh til 1.021 kWh).
- bæredygtighed er en del af alle uddannelser i VIA, blandt andet igennem et verdensmålsambassadørkorps og kompetenceforløb for undervisere.
- VIA har en kønsdiversitet på 65 procent kvinder blandt samtlige medarbejdere, samt 60 procent kvinder i de øverste ledelseslag. Lønforskellen mellem køn (mænd/kvinder) er faktor 1,006.
- bæredygtighed er genstandsfelt på tværs af forskningscentre, blandt andet igennem netværket VIABLE.

- VIA vil arbejde yderligere med de såkaldte scope-3 udledninger (fx transport og indkøb).

Som beskrevet i tidligere årsrapporter har VIA i flere år arbejdet med FNs verdensmål som overordnet ramme og forpligtet os som UNESCO Verdensmåls-skole. ESG-rapporten er endnu et redskab til at holde os ansvarlige i arbejdet med bæredygtighed og grøn omstilling.



ÅRETS FAGLIGE RESULTATER

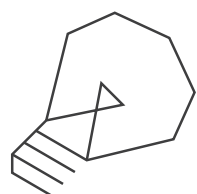
Stor reduktion af VIAs varmekonsum

Danmark står midt i en international energikrise, og ligesom alle andre skal VIA spare på energien. Uddannelses- og Forskningsministeriet vedtog i 2022 en række tiltag, som vi følger.

Vi skruede i efteråret ned for varmen på alle VIAs adresser, så den maksimale temperatur var 19 grader (visse undervisningslokaler, fx på sundhedsuddannelserne, er undtaget). Resultatet var, at vi brugte 47 procent mindre varme i oktober, 2022, i forhold til året før, og 39 procent mindre i november. De lavere temperaturer fastholdes foreløbigt, ligesom VIA også har slukket for al unødvendig belysning mellem kl. 22 og 07 samt i weekenderne.

Partner i Klimaalliancen

I forlængelse af VIAs mål om at bidrage til den grønne omstilling er vi gået ind i et strategisk partnerskab med Aarhus Kommune og nogle af Aarhus' største virksomheder og organisationer om *Klimaalliancen Aarhus*. Alliancen arbejder for en bred omstilling til et mere bæredygtigt samfund på tværs af sektorer og fag samt at understøtte Aarhus Kommunes mål om CO₂-neutralitet i 2030.



Stor besparelse ved at skifte til LED

VIA har (siden 2019) skiftet 10.000 armaturer til LED, og opnået en besparelse på 430.000 kWh.

Som partner har VIA i maj 2022 underskrevet *commitment paper* om grøn mobilitet, som forpligter de underskrivende virksomheder til at igangsætte klimahandlinger inden for mobilitet. VIA har blandt andet igangsat en grøn omstilling af bilflåden og er i gang med at etablere elladestander på alle adresser.

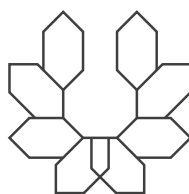
Grønnere indkøb og strømforbrug

Indkøb er et område, VIA særligt arbejder på at drive i en endnu grønnere retning. Som en stor organisation kan vi sammen med andre sætte et betydeligt aftryk ved at påvirke leverandørerne. Ved udgangen af 2022 var tre ud af fire af VIAs møbelindkøb enten genbrug eller miljømærkede.

VIA registrerer samtlige kunstværker

I 2022 har VIA registreret sine kunstværker på samtlige campusser. Det er skulpturer, malerier, plakater, bygningsintegreret kunst, mv. I alt er der registreret 3.486 værker, som nu er registreret i en central database.

Værkerne er i den forbindelse ikke værdivurderet, men VIA overvejer, om dette kan lade sig gøre.



Økologisk kantine med sølvmærke

Årets økonomiske resultat



ÅRETS ØKONOMISKE RESULTAT

Årets økonomiske resultat

Resultatet for 2022 udviser et underskud på 18,6 mio. kr., 39,3 mio. kr. lavere end resultatet fra 2021.

Bestyrelsen godkendte i december 2021 et budget med et overskud på 12,0 mio. kr. Allerede ved budgetvedtagelsen var der opmærksomhed på forbrug af særbevillinger fra tidligere år på 25,6 mio. kr., hvilket flyttede budgetbalancen til et underskud på 13,6 mio. kr. Hertil kommer færre STÅ-indtægter end budgetlagt.

Driftsomkostningerne er steget med 37,3 mio. kr. fra 2021 til 2022. Stigningen skyldes blandt andet en stigning i driftsomkostninger til VIAs kerneopgave: uddannelse, forskning og udvikling samt formidling og videnudveksling. Disse udgør 71,9 procent af de samlede driftsomkostninger.

STÅ-indtægterne var i 2022 påvirket af flere ting, herunder et større frafald end tidligere. Årsagerne hertil er blandt andet, at flere studerende søgte orlov, samt en lavere gennemførelse på særligt de årgange, der startede under corona-nedlukningerne. Derudover startede udfasningen af de engelsksprogede uddannelser i 2022, hvilket vil have effekter på STÅ-indtægten i 2023 og frem.

Mobilitetsbalancen, der viser forholdet mellem udenlandske exchange-studerende på VIA og danske studerende, der rejser ud, er opgjort for perioden 2019-2022 og er påvirket af coronasituationen. De seneste tre år har VIA modtaget flere udvekslingsstuderende, end der er sendt ud, hvilket betyder, at VIA skal udligne den økonomiske gevinst. I 2021 blev der hensat 11,0 mio. kr. til afregning af udligningen. I 2022 steg den forventede udligning til 14,0 mio. kr., hvilket påvirkede årets resultat med en ekstra omkostning på 3,0 mio. kr. til hensættelse.

Ultimo 2022 er VIA pålagt en dispositionsbegrænsning på 1,1 mio. kr. som følge af udmøntningen af 16. fase af statens indkøbsprogram (AV-udstyr, kontorartikler, tele og data, trykkeriydelser og vejsalt).

Andre forhold, der påvirkede økonomien

Anvendelsen af det nye studieadministrative system esas, som er udviklet til sektoren af Uddannelses- og Forskningsstyrelsen, har givet udfordringer i 2022. Uddannelses- og Forskningsministeriet har ikke kunnet modtage data fra esas, og der er derfor fortsat udbetalt taksametertilskud på baggrund af a conto opgørelser og ikke den faktiske STÅ-produktion. På grund af indberetningsproblemerne ser det ud til, at VIA ved udgangen af 2022 mangler at modtage 27,0 mio. kr., hvilket påvirker årets likviditet, men ikke årets resultat. VIA har i årsrapporten indregnet indtægter, der svarer til den forventede STÅ-indtægt.

I 2022 har VIA modtaget og indtægtsført en række særbevillinger til særligt prioriterede områder.

Det drejer sig om

- ny og bedre læreruddannelse (16,8 mio. kr.).
- grøn omstilling for erhvervsuddannelserne (0,1 mio. kr.).
- STEM-midler (1,4 mio. kr.).
- efteruddannelsesinitiativer gymnasireformen 2022 (0,1 mio. kr.).
- kvalitetsudvikling for erhvervsuddannelserne 2022 (0,5 mio. kr.).

Samlet set har VIA i 2022 modtaget 18,9 mio. kr. i særbevillinger, hvoraf størstedelen er anvendt i 2022 og kun omkring 6,0 mio. kr. vil blive anvendt i 2023. Da bevillingerne ikke i fuldt omfang anvendes i 2022, vil dette have indvirkning på kommende års resultater, idet brug af anvendelse af særbevillinger i stedet vil påvirke egenkapitalen."

Der er i 2022 fortsat udviklet på VIAs økonomimodel med udgangspunkt i de principper, modellen har bygget på i de forgangne år. Økonomimodellen er med til at skabe transparens i prioriteringer mellem områderne, samt hvilke overordnede strategiske satsninger, der iværksættes.

ÅRETS ØKONOMISKE RESULTAT

I 2022 har der i sektoren været fokus på et tæt samarbejde på økonomiområdet om data og den fælles kontoplan. Samarbejdet er sket i tæt dialog med Uddannelses- og Forskningsstyrelsen. Den fælles kontoplan kan potentielt gøre det muligt at sammenligne på tværs i sektoren, og derved styrke samarbejdet og den dataunderstøttede ledelse. Ligeledes har kontoplanen understøttet VIAs interne økonomimodels stærke målsætning om transparens og forbedret ledelsesinformation.

I september 2022 blev Musik- og Kulturhuset i Nørre Nissum indviet. Det forventes, at huset både styrker det faglige miljø på VIA og samtidig bruges af lokalsamfundet. Projektet er medfinansieret af A.P. Møller, Realdania, Bolig- og plantestyrelsen samt Lemvig kommune. Byggeriet har kostet 16,0 mio. kr., hvor VIA har finansieret 4,6 mio. kr.

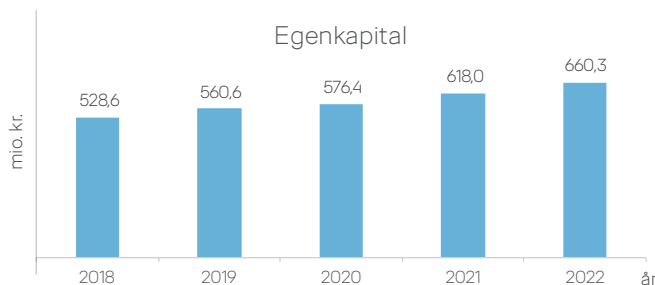
I 2021 modtog VIA en tilsynsudtalelse fra Uddannelses- og Forskningsstyrelsen om VIAs opkrævning af materialegebyr på The Animation Workshop (TAW). Af udtalelsen fremgik det, at VIA uden hjemmel har opkrævet materialegebyr af de studerende til blandt andet udstyr, som uddannelsen skulle have stillet til rådighed for de studerende. Styrelsen vurderede endvidere, at tilbagebetalingskrav er omfattet af den almindelige treårige forældelsesfrist. Med det udgangspunkt påbegyndte VIA ultimo 2021 tilbagebetaling af indbetalte materialegebyrer, som var indbetalt fra og med den 1. september 2018. I 2022 har VIA tilbagebetalt renterne på materialegebyret samt haft løbende advokatombkostninger.

For 2023 er der budgetteret med et positivt resultat på 22,0 mio. kr., hvorefter der skal korrigeres for brug af særbevillinger på 6,0 mio. kr. fra tidligere år. Det budgetterede resultat efter korrektion for forbrug af særbevillinger er på 16,0 mio. kr. Størstedelen af særbevillinger modtaget i 2022 er anvendt i 2022.

Særlige risici

VIA vurderes ikke, ud over de normale risici ved at drive uddannelses- og forskningsvirksomhed, at have driftsrisici i væsentligt omfang.

De seneste år har dog vist, hvordan store begivenheder i verden (corona, krig i Ukraine, inflation, stigende renter mv.) kan påvirke VIAs økonomi. Ligeledes kan politiske beslutninger og omprioriteringer påvirke økonomien.



Finansielle risici

Pr. 31. december 2022 udgør VIAs langfristede gæld 79,4 procent af de samlede gældsforpligtelser. Pr. 31. december 2021 udgjorde den langfristede gæld 79,3 procent af den samlede gæld. I 2022 er den samlede gæld faldet fra 2.164,4 mio. kr. til 2.077,5 mio. kr. VIAs væsentligste finansielle risici er evnen til at betale afdrag på lånene i takt med, at disse forfalder, samt følsomheden overfor ændringer i renten.

VIAs gældsfaktor, der viser størrelsen af den langfristede gæld set i forhold til årets indtægter, udgør 98,8 procent, hvilket er et fald fra 2021, hvor den var 103,2 procent.

Rentefølsomhed

VIAs samlede gæld er i regnskabet opgjort til 2.077,5 mio. kr., heraf er 1.571,5 mio. kr. gæld til banker og realkreditinstitutioner. Ca. 40 procent af denne gæld består af variabelt forrentede lån og ca. 60 procent af gælden består af fastforrentede lån eller er afdækket ved SWAP-aftaler eller renteloft, så renten i realiteten er fast på disse lån. VIAs udgifter til renter og afdrag er derfor påvirket af udsving i renterne. Nykredit, hvor VIA har alle sine lån, har beregnet følgende udsving ved ændrede rentesatser:

Ændringer i VIAs udgifter til lån ved ændrede rentesatser			
Mio. kr.	+1 %	Basis (3,05 % pr. 7.3.2023)	+1 %
Renteudgift	-5,7	41,7	5,7
Afdrag	2,0	37,6	-1,8
Samlet effekt	-3,7	79,3	3,9

Betydningsfulde hændelser efter regnskabsårets afslutning

Der er fra balancedagen og frem ikke indtrådt forhold, som forrykker vurderingen af årsrapporten.



FACEBOOK.COM/VIAVAR



ÅRETS ØKONOMISKE RESULTAT

Hoved- og nøgletalstabel

	2022	2021	2020	2019	2018
Resultatopgørelse (mio. kr.)					
Statstilskud, mio. kr.	1.337,8	1.310,8			
Øvrige tilskud, mio. kr.	93,8	75,1			
Salg af varer og tjenesteydelser, mio. kr.	102,0	93,6			
Andre indtægter, mio. kr.	125,3	182,6			
<i>Driftsindtægter i alt, mio. kr.</i>	<i>1.659,0</i>	<i>1.662,1</i>	<i>1.686,8</i>	<i>1.714,6</i>	<i>1.698,8</i>
Uddannelse, mio. kr.	-976,1	-935,4			
Forskning og udvikling, mio. kr.	-135,0	-124,3			
Formidling og videnuddveksling, mio. kr.	-70,5	-64,8			
Myndighedsbetjening, rådgivning og øvrige ydelser, mio. kr.	0	0,0			
Kostafdeling og kollegier, mio. kr.	-5,1	-9,4			
Generelle fællesomkostninger, mio. kr.	-271,9	-291,9			
Bygninger og bygningsdrift, mio. kr.	-183,9	-179,4			
<i>Driftsomkostninger i alt, mio. kr.</i>	<i>-1.642,5</i>	<i>-1.605,2</i>	<i>-1.625,4</i>	<i>-1.638,1</i>	<i>-1.638,4</i>
Resultat før finansielle poster og ekstraordinære poster, mio. kr.	16,5	56,9	61,4	76,5	60,4
Årets resultat, mio. kr.	-18,6	20,7	31,4	40,6	19,4
Balance (mio. kr.)					
Anlægsaktiver, mio. kr.	2.462,8	2.466,2	2.755,6	2.604,0	2.389,1
Omsætningsaktiver, mio. kr.	294,3	337,0	304,1	159,2	191,6
Balancesum, mio. kr.	2.757,1	2.803,1	3.059,7	2.763,2	2.580,6
Egenkapital, mio. kr.	660,3	618,0	576,4	560,6	528,6
Kortfristede gældsforpligtelser, mio. kr.	427,7	448,8	664,6	569,9	587,9
Langfristede gældsforpligtelser, mio. kr.	1.649,8	1.718,4	1.794,3	1.632,7	1.464,0
Regnskabsmæssige nøgletal (pct.)					
Overskudsgrad (%)					
(årets resultat før ekstraordinære poster/indtægter før ekstraordinære indtægter)	-1,1	1,2	1,9	2,4	1,1
Likviditetsgrad (%)					
(omsætningsaktiver/kortfristet gæld ekskl. ordinær feriepengeforpligtelse)	86,5	93,3	52,1	39,1	44,8
Soliditetsgrad (%)					
(Egenkapital/balancesum ultimo)	23,9	22,0	18,8	20,3	20,5
Finansieringsgrad (%)					
(Langfristet gæld ekskl. skyldige indefrosne feriemidler og periodiserede donationer/materielle anlægsaktiver)	65,4	68,1	61,2	63,5	62,1
Gældsfaktor (%)					
(Langfristet gæld ekskl. periodiserede donationer/indtægter før ekstraordinære indtægter)	98,8	103,2	106,4	95,2	86,2
Personale (Antal årsværk)					
Personaleårsværk i alt	2.100	2.040	2.134	2.144	2.134

ÅRETS ØKONOMISKE RESULTAT

Hoved- og nøgletalstabel

	2022	2021	2020	2019	2018
Studieaktivitet - ordinære uddannelser					
Teori-STÅ ¹	13.330	13.210	13.269	13.203	13.833
Praktik-STÅ ¹	3.837	3.872	3.761	3.747	3.603
STÅ med tilskud fra andre ministerier ²	330	378	553	382	
STÅ på ordinære uddannelser i alt	17.497	17.461	17.583	17.331	17.436
Antal optagne på erhvervakademiuddannelser					
Antal optagne på professionsbacheloruddannelser	5.414	6.223	6.158	5.963	5.827
Antal optagne på øvrige ordinære uddannelser	113	52	114	145	169
Antal indskrevne studerende på ordinære uddannelser i alt	19.624	20.353	20.079	19.913	19.768
Antal færdiguddannede fra erhvervsakademiuddannelser					
Antal færdiguddannede fra professionsbacheloruddannelser	4.300	4.349	4.449	4.275	4.318
Antal færdiguddannede fra øvrige ordinære uddannelser	119	135	177	169	236
Studieaktivitet - deltidsuddannelser/åben uddannelse					
Årsstuderende, deltidsuddannelser/åben uddannelse, videregående uddannelser ³	1.587	1.331	1.358	1.342	1.373
Årsstuderende, deltidsuddannelser/åben uddannelse, ikke-videregående niveau/øvrige uddannelse	24	23	29	42	51
Årsstuderende, deltidsuddannelser/åben uddannelse i alt	1.611	1.354	1.387	1.384	1.424
Kursusvirksomhed - Indtægtsdækket virksomhed					
Kursusvirksomhed, indtægtsdækket virksomhed, omsætning mio. kr.	56.794	58.932	55.203	79.035	75.570
Internationalisering					
Antal udgående studerende (udvekslingsstuderende) ⁴	665	271	861	966	1.132
Antal indgående studerende (udvekslingsstuderende) ⁴	603	357	682	573	630
Antal udenlandske studerende på hele uddannelser i Danmark	2.570	2.713	2.804	3.007	3.001
Bygninger					
Bygningsareal i alt (bruttoareal) opgjort i m ²	234.173	232.799	250.886	250.747	250.747

¹ Grundet udfordringer med esas, er der for 2021 og 2022 anvendt tal fra indberetningerne, så der vises en retvisende udvikling i aktiviteten.

² Opdeling af STÅ fra andre ministerier indgår i "Teori-STÅ" for 2018.

³ Opgørelsesmetode for 2018 til 2019 er forskellig i forhold til efterfølgende år.

⁴ Internationalisering er opgjort som antallet af studerende med ind- eller udgående studieaktivitet uanset varigheden af studieopholdet. Opgørelsen kan derfor ikke sammenlignes med antallet af STÅ, der indgår i mobilitetsbalancen.



RAIN WATER
GARDEN

URBAN
GARDEN

AFRAPPORTERING PÅ DEN STRATEGISKE RAMMEKONTRAKT

Afrapportering på den strategiske rammekontrakt

VIA University College strategiske rammekontrakt 2022-2025 af den 14. december 2021

Statusredegørelsen dokumenterer institutionens arbejde med at realisere målene i den strategiske rammekontrakt

VIA University College indgik den 14. december 2021 en strategisk rammeaftale med uddannelses- og forskningsministeren. Rammekontrakten er gældende fra 1. januar 2022 til 31. december 2025. Rammekontrakten består af fire strategiske mål:

1 VIA vil styrke professionsfagligheden i uddannelse og forskning.

2 VIA vil understøtte den enkeltes uddannelsesvalg og gennemførelse samt sikre livslang læring til gavn for den enkelte og samfundet.

3 VIA vil stå stærkere sammen og udvikle fysiske og digitale læringsmiljøer, der fremmer mod, trivsel og samarbejde.

4 VIA vil være en videninstitution, der gennem bæredygtig udvikling bidrager til grøn omstilling af samfundet.

I det følgende afrapporteres status på de fire strategiske mål for 2022. Det er VIA University Colleges samlede vurdering, at der overordnet set er sket solide fremskridt i realiseringen af de mål, der er aftalt i den strategiske rammekontrakt.

VIA's strategi: "Sammen om fremtidens professionelle" blev vedtaget i oktober 2021.

Strategien indeholder tre strategiske målsætninger, som VIA prioriterer og arbejder henimod i perioden 2021-2025:

1. Professionsuddannelser vi er stolte af
2. Fællesskaber, der får det bedste frem i alle
3. En videninstitution der driver bæredygtig udvikling.

VIA's strategi er blevet formuleret i et grundigt og inddragende arbejde. Studerende, medarbejdere og ledere i VIA har bidraget, ligesom aftagere, samarbejdspartnere og bestyrelse har givet vigtige input.

I forhold til realiseringen af strategien arbejder vi systematisk og emergerende. Det indebærer, at VIA aktivt og målrettet understøtter, at strategien oversættes og udmøntes lokalt. Og at der løbende reflekteres over, om vi er på rette vej, eller om der er behov for at justere i vores indsatser og fokus.

AFRAPPORTERING PÅ DEN STRATEGISKE RAMMEKONTRAKT

Strategisk mål

1

VIA vil styrke professionsfagligheden i uddannelse og forskning.

VIA vil udvikle uddannelsernes videngrundlag gennem mere relevant og praksisnær forskning og udvikling samt styrke videnkredsløbet mellem uddannelse, forskning og praksis.

VIA vil prioritere uddannelsesudvikling og medarbejdernes kompetenceudvikling, så de studerendes kompetencer til at omsætte viden til handling understøttes bedre.

Institutionens vurdering af det strategiske mål

VIA University College vurderer samlet set, at der er en tilfredsstillende udvikling i målet.

Der er i forlængelse af VIAs strategi:

"Sammen om fremtidens professionelle" 2021-25 i 2022 igangsat en række initiativer og opnået resultater i forhold til den strategiske prioritet: "Professionsuddannelser, vi er stolte af". VIA har i 2022 etableret en ny kompetenceudviklingsenhed målrettet VIAs undervisere: VIA Uddannelsesakademi. VIA har i 2022 styrket det systematiske arbejde med udvikling af uddannelsernes kvalitet og relevans. Der er styrket opmærksomhed på at sikre helhedsorientering og systematik i den uddannelsesnære udvikling

og understøttelsen af de lokale ledelser og uddannelsesudvalg. Der er startet et arbejde med udvikling af en fælles forståelsesramme for, hvad der kendetegner faglighed og profil i VIAs uddannelser. Formålet er på den længere bane at styrke omdømme, rekruttering og fastholdelse. Der er opnået resultater i forhold et styrket videngrundlag med oprettelse af et nyt forsknings- og udviklingsprogram inden for det socialfaglige område og styrket ekstern forskningsfinansiering. Der er igangsat et fagligt fokuseret udviklingsarbejde med fokus på styrket videnkredsløb mellem forskning, uddannelse og praksis.

Strategisk mål

2

VIA vil understøtte den enkeltes uddannelsesvalg og gennemførelse samt sikre livslang læring til gavn for den enkelte og samfundet.

VIA vil understøtte det rigtige studievalg for den enkelte som grundlag for et godt studieforløb og for udviklingen af en stærk faglig identitet.

VIA vil fastholde det stærke samarbejde med eksterne aktører for bl.a. at styrke rekrutteringen og i samarbejde udvikle nye relevante efter- og videreuddannelsesaktiviteter.

Institutionens vurdering af det strategiske mål

VIA University College vurderer samlet set, at der er en tilfredsstillende udvikling i målet.

Der er i 2022 iværksat en række væsentlige initiativer, der har bidraget til realisering af det strategiske mål. VIA har i 2022 initieret et styrket samarbejdet med ungdomsuddannelserne i Region Midtjylland. Initiativet bygger oven på de mange brobygningsaktiviteter, VIA allerede har etableret. I 2022 har VIA iværksat en styrket lokal forankring af brobygningsaktiviteterne med det formål at skabe en stærkere sammenhæng mellem campus og studieby. VIA arbejder målrettet på at udvikle relevante efter- og videreuddannelsesaktiviteter og herigennem på at understøtte samfundets behov for kvalificeret arbejdskraft

og muligheden for sporskifte. Der er udviklet nye uddannelses tilbud og igangsat initiativer i forhold til en mere samarbejdende udviklingsmodel og en styrket alumneindsats.

AFRAPPORTERING PÅ DEN STRATEGISKE RAMMEKONTRAKT

Strategisk mål

3

VIA vil stå stærkere sammen og udvikle fysiske og digitale læringsmiljøer, der fremmer mod, trivsel og samarbejde.

VIAs studerende skal indgå i ambitiøse fællesskaber, hvor der er plads til at fejle, lære og lykkes sammen. VIA vil derfor udvikle sine campusmiljøer, så de på samme tid skaber rammer for faglig identitet, fremmer samarbejde på tværs og giver mulighed for trivsel.

Institutionens vurdering af det strategiske mål

VIA University College vurderer samlet set, at der er en tilfredsstillende udvikling i målet.

VIA har i 2022 arbejdet målrettet med initiativer rettet mod at fremme studiemiljø og trivsel samt styrke digitale læringsmiljøer og fysiske fællesskaber. VIA har i 2022 indgået en samarbejdsaftale med Studenterrådgivningen omkring etablering af rådgivningstilbud på alle campusser. VIA har ligeledes i 2022 ansat en studiemiljøkoordinator og afsat midler til en studentpris og en central pulje, hvor der tre gange årligt kan søges om midler til studie-soziale aktiviteter.

I forhold til digitalisering har VIA i 2022 lanceret en ny studieportal, der giver de studerende én digital indgang og et bedre overblik. Der er i 2022 desuden truffet beslutning om en ny campusorganisering i hele VIA. Formålet er at understøtte udviklingen af inspirerende sociale og faglige mødesteder samt styrke mandatet hos lokale campusledelser og sikre større frihedsgrader til lokale initiativer.

Strategisk mål

4

VIA vil gå forrest i arbejdet med bæredygtig udvikling og grøn omstilling ved at styrke partnerskaber og videndeling på tværs af fag og sektorer.

VIA vil derudover udvikle og integrere ny viden og kompetencer i både uddannelser og forskning.

Institutionens vurdering af det strategiske mål

VIA University College vurderer samlet set, at der er en tilfredsstillende udvikling i målet.

VIA har i forlængelse af den strategiske prioritet: "En videninstitution der driver bæredygtig udvikling" i 2022 fastholdt sit engagement og udbredt sit fokus. VIA har i 2022 indgået nye partnerskaber. VIA er således i 2022 gået ind som primær partner i et af otte nationale fyrtårne i det regionale konsortium: "Erhvervsfyrtårn for Vandteknologi". VIA har desuden engageret sig som tovholder i et af de otte nationale

uddannelsespartnerskaber for: "Uddannelse for Bæredygtig Udvikling". VIA arbejder fokuseret med at styrke integration af bæredygtighed og grøn omstilling i uddannelser, forskning og i egen organisation.

FORVENTNINGER TIL DET KOMMENDE ÅR

Forventninger til det kommende år

Budgettet for 2023 viser forventede indtægter for 1.769,8 mio. kr. samt et forventet positivt resultat på 22 mio. kr. Korrigeret for brug af opsårede særbevillinger fra tidligere år er budget 2023 et budget i balance med et forventet overskud på 16 mio. kr. Budget 2023 tager afsæt i Forslag til Finanslov 2023 og de tilhørende takstkataloger, samt forventningerne til STÅ-produktion og anden aktivitet i 2023.

I budget 2023 arbejdes der fortsat med udflytning af uddannelser fra Aarhus og udfasning af de engelsksprogede uddannelser. Regeringsgrundlaget for den nye SVM-regeringsgrundlag fra december 2022 undtager dog de fire store velfærdsuddannelser fra kravet om udflytning. Den økonomiske betydning heraf er fortsat uklar. Nedlukningen af de engelsksprogede uddannelser påvirker fortsat aktiviteten i negativ retning.

Samtidig er aktiviteten negativt påvirket af et stigende optagstal og et ændret frafaldsmønster, som særligt ses på velfærdsuddannelserne. Antallet af unge, der søger ind på videregående uddannelser, falder nationalt. Sammen med udflytning af uddannelser til mere tyndt befolkede områder, hvor optagelsestallet er mindre, samt konkurrence fra andre uddannelsesinstitutioner, kan det påvirke VIAs økonomi negativt. Modsat giver udflytningsreformen, som den blev besluttet, en øget indtægt i form af et øget decentralt grundtilskud og decentralt taxameter, hvilket understøtter VIAs i forvejen decentrale struktur.

Der vil i de kommende år også være fokus på fremtidige investeringsbehov, som bl.a. drejer sig om forbedret indeklima og ventilation samt øget vedligehold af VIAs egne bygninger. Derudover vil der være fokus på investeringsbehov i nye uddannelser som følge af udflytningsreformen, hvilket kan medføre investeringsbehov i bygninger.

Budget 2023 rummer flere usikkerhedsfaktorer. I løbet af 2022 er det blevet tydeligt, at VIA, ligesom resten af det danske samfund, er en del af den globale verdensøkonomi. Stigende renteniveau, store variationer i energipriser og krigen i Ukraine er medvirkende til at påvirke VIAs budget og regnskab. Som det fremgår af ovenstående afsnit om rentefølsomhed er ca. 40 procent af VIAs lån variabelt forrentede og de rentestigninger, der har været i gennem 2022 påvirker derfor VIAs regnskab negativt. Ligeledes vil eventuel ny låntagning skulle ske til en højere rente, end vi har været vant til. Der er forsøgt taget højde for usikkerhederne ved, at der i budgettet er indarbejdet ekstra midler til disse poster i 2023 og de kommende år.

Budget 2023 er lagt ud fra Forslag til Finanslov, som blev offentliggjort ultimo august 2022. Som følge af Folketingsvalget den 1. november 2022 er finanslovsforslaget bortfaldet og skal fremsættes på ny. Dette giver usikkerhed om budgetgrundlaget.

Ved udarbejdelsen af budget 2023 har der fortsat været fokus på at skabe de bedste rammer for VIAs uddannelser og studerende, aftagere og samarbejdspartnere. Der er i budgettet afsat midler til strategisk prioritering, som støtter op om VIAs strategi og nye uddannelser.

Regnskab

REGNSKAB

Anvendt regnskabspraksis

Regnskabsgrundlag

Årsrapporten for Professionshøjskolen VIA University College er udarbejdet i overensstemmelse med de regnskabsregler og principper, som fremgår af Finansministeriets bekendtgørelse nr. 116 af 19. februar 2018 om statens regnskabsvæsen mv. (Regnskabsbekendtgørelsen) og de nærmere retningslinjer i Finansministeriets Økonomisk Administrative Vejledning (<https://oes.dk/oekonomi/oeav>)

Årsrapporten for VIA University College er aflagt i antal tusinde kroner.

Fælles kontoplan og formålsfordeling

VIA University College har implementeret den fælles kontoplan for uddannelsesinstitutioner under Uddannelses- og Forskningsministeriet i henhold til Uddannelses- og Forskningsstyrelsens konterings- og fordelingsvejledning med virkning fra 2021.

VIA University College anvender følgende formål til opdeling af omkostninger, der er medgået til at opnå årets omsætning

- uddannelse.
- forskning og udvikling.
- formidling og videnudveksling.
- kostafdeling og kollegier.
- generelle fællesomkostninger.
- bygninger og bygningsdrift.

Principper for fordeling af omkostninger til ovenstående formål, herunder de øvrige obligatoriske dimensioner (art, sted, delregnskab), indregnes på baggrund af retningslinjer i henhold til Uddannelses- og Forskningsstyrelsens konterings- og fordelingsvejledning. Registrering på de fire obligatoriske dimensioner sker løbende i takt med bogføring. Løn, som bogføres fra Statens Lønssystem, bogføres altid på delregnskab 1, og fordeles efterfølgende til det konkrete delregnskab ud fra konterings- og fordelingsvejledningens principper.

VIA University College har til initial kontering af omkostninger, der ikke entydigt vedrører ét hovedformål, anvendt metode 1 og 2 fra konterings- og fordelingsvejledningens kapitel 6.

VIA anvender sagsmodulet/alias-kontering i Navision Stat, således registreringen på de fire obligatoriske dimensioner foretages indirekte.

Årsrapportskabelon

Årsrapporten er aflagt i henhold til den fælles årsrapportskabelon for uddannelsesinstitutioner under Uddannelses- og Forskningsministeriet.

Særlige områder

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta er i årets løb omregnet til transaktionsdagens kurs. Gevinster og tab, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiel post.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens kurs. Forskelle mellem balancedagens kurs og transaktionsdagens kurs indregnes i resultatopgørelsen som en finansiel post.

REGNSKAB

Aktiveringsgrænse

Aktiver med en anskaffelsessum på under 50 t. kr. omkostningsføres i anskaffelsesåret. Anlægsaktiver, hvor den historiske kostpris overstiger grænsen på 50 t. kr., afskrives efter den lineære metode. Der foretages ikke bunkning af aktiver.

Levetider

Afskrivningsgrundlaget, som opgøres som kostpris reduceret med eventuel restværdi for bygninger, fordeles lineært over aktivernes forventede brugstid baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider.

Bygninger anskaffet før 1. januar 2011
Scrapværdi 50 procent

60 år

Bygninger anskaffet efter 1. januar 2011
Scrapværdi 50 procent

50 år

Indretning af lejede lokaler
Over lejeperioden eller max

10 år

Træbygninger,
skure etc.

10 år

Transport-
materiel

3-5 år

Erhvervede koncessioner

Brugerrettighedens
løbetid

Grunde

Afskrives
ikke

Kunst

Aktiveres
ikke

IT-udstyr

3 år

Tilbygninger

Over
restløbetiden

Bygnings-
installationer mv.

10-20 år

Inventar

3-5 år

Produktionsanlæg,
maskiner og udstyr

3-10 år

REGNSKAB

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder indregnes og måles efter den indre værdis metode.

Afledte finansielle instrumenter

Afledte finansielle instrumenter måles ved første indregning i balancen til kostpris, og efterfølgende til dagsværdi. Afledte finansielle instrumenter indregnes under henholdsvis andre tilgodehavender og anden gæld.

Ændringer i dagsværdien af afledte finansielle instrumenter, der er klassificeret som og opfylder betingelserne for sikring af fremtidige transaktioner, indregnes direkte på egenkapitalen.

Forudbetalte bundne tilskud

Modtagne tilskud vedrørende tilskudsaktiviteter, der dækker omkostninger, som endnu ikke er afholdt, indregnes som forudbetalte bundne tilskud. De modtagne tilskud reduceres løbende ved indtægtsføring svarende til de afholdte omkostninger til tilskudsaktiviteterne.

Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktivitet

I det omfang institutionen afholder omkostninger til aktiviteter, som er tilskudsdækket i henhold til aftaler med eksterne tilskudsgivere, men hvor tilskuddene endnu ikke er indbetalt, indregnes de tilskud, som institutionen har erhvervet ret til, som tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktiviteter.

Feriepengeforpligtigelse

Til opgørelse af feriepengeforpligtigelsen anvender VIA i lighed med tidligere år gennemsnitsmetoden, hvor opgørelsen tager udgangspunkt i et gennemsnitligt ferietilgodehavende for den samlede medarbejdergruppe.

Kunstværker

Kunstværker og -samlinger indregnes ikke.



REGNSKAB

Hoved- og nøgletal/specifikationer

Hoved- og nøgletal for VIA opstilles og præsenteres i henhold til bekendtgørelse om regnskab for professionshøjskoler for videregående uddannelser mv.

Pengestrømsopgørelsen

Pengestrømsopgørelsen viser VIAs pengestrømme for året fordelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet, samt hvorledes disse pengestrømme har påvirket årets likvide midler. Pengestrømsopgørelsen udarbejdes efter den indirekte metode og tager udgangspunkt i årets resultat.

Pengestrøm fra driftsaktivitet

Pengestrømme fra driftsaktiviteten opgøres som resultatet reguleret for ikke kontante resultatposter som af- og nedskrivninger, hensættelser samt ændring i driftskapitalen, renteindbetalinger og -udbetalinger samt betalt vedrørende ekstraordinære poster. Driftskapitalen omfatter omsætningsaktiver minus kortfristede gældsforpligtelser eksklusiv de poster, der indgår i likvider.

Pengestrøm fra investeringsaktivitet

Pengestrømme fra investeringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra køb og salg af materielle og finansielle anlægsaktiver.

Pengestrøm fra finansieringsaktivitet

Pengestrømme fra finansieringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra optagelse og tilbagebetaling af langfristede gældsforpligtelser.

Overskudsgrad (pct.) =

Årets resultat før ekstraordinære poster

Indtægter før ekstraordinære indtægter

Likviditetsgrad (pct.) =

Omsætningsaktiver

Kortfristede gældsforpligtelser -
ordinær feriepengeforpligtelse

Soliditetsgrad (pct.) =

Egenkapital

Balancesum ultimo

Finansierungsgrad (pct.) =

Langfristet gæld - skyldige indefrosne feriemidler
- periodiserede donationer

Materielle anlægsaktiver

Gældsfaktor (pct.) =

Langfristet gæld ekskl. periodiserede donationer

Indtægter før ekstraordinære indtægter



REGNSKAB

Resultatopgørelse

t. kr.	Note	2022	2021
Driftsindtægter			
Statstilskud	1	1.337.816	1.310.812
Øvrige tilskud	2	93.813	75.095
Salg af varer og tjenesteydelser	3	102.021	93.572
Andre indtægter	4	125.337	182.599
Driftsindtægter i alt		1.658.987	1.662.078
Driftsomkostninger			
Uddannelse	5	-976.073	-935.358
Forskning og udvikling	6	-134.981	-124.316
Formidling og videnedveksling	7	-70.468	-64.766
Kostafdeling og kollegier	8	-5.141	-9.431
Generelle fællesomkostninger	9	-271.889	-291.864
Bygninger og bygningsdrift	10	-183.919	-179.424
Driftsomkostninger i alt	11	-1.642.471	-1.605.159
Resultat før finansielle poster og ekstraordinære poster		16.516	56.919
Finansielle indtægter	12	657	48
Finansielle omkostninger	12	-35.809	-36.236
Årets resultat		-18.636	20.731

REGNSKAB

Balance Aktiver

t. kr.	Note	2022	2021
Grunde og bygninger	13	2.247.249	2.250.382
Igangværende arbejde for egen regning	13	1.812	15.538
Installationer	13	139.151	138.421
Indretning af lejede lokaler	13	9.054	10.485
Transportmateriel	13	2.423	1.095
Produktionsanlæg, maskiner og udstyr	13	3.440	1.632
IT-udstyr	13	6.975	8.113
Inventar	13	14.817	16.303
Materielle anlægsaktiver i alt		2.424.921	2.441.969
Kapitalandele i dattervirksomheder		500	500
Deposita	14	24.592	23.690
Afledte finansielle instrumenter	21.c	12.833	0
Finansielle anlægsaktiver i alt		37.925	24.190
Anlægsaktiver i alt		2.462.846	2.466.159
Tilgodehavender fra salg af varer og ydelser	15	62.270	47.936
Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktivitet	16	31.846	8.743
Andre tilgodehavender	17	25.392	25.579
Mellemregning med Uddannelses- og Forskningsministeriet		0	304
Periodeafgrænsningsposter	18	12.241	15.368
Tilgodehavender i alt		131.750	97.930
Likvide beholdninger		162.553	239.052
Omsætningsaktiver i alt		294.303	336.982
Aktiver i alt		2.757.149	2.803.140

REGNSKAB

Balance Passiver

t. kr.	Note	2022	2021
Egenkapital pr. 31. december 1990		83.275	83.275
Overført resultat		100.019	118.655
Øvrig egenkapital		477.032	416.021
Egenkapital i alt		660.326	617.951
<hr/>			
Hensatte forpligtelser	19	19.299	20.815
Periodiserede donationer	20	10.452	3.600
Kommunal gæld	21.a	9.284	9.284
Gæld til banker og realkreditinstitutter	21.b	1.571.504	1.600.678
Afledte finansielle instrumenter	21.c	4.234	52.414
Skyldige indefrosne feriemidler		54.335	52.397
Langfristede gældsforpligtelser i alt		1.649.809	1.718.373
<hr/>			
Kortfristet del af periodiserede donationer	20	1.251	0
Kortfristet del af langfristet gæld til stat, kommuner, banker og realkreditinstitutter	22	35.165	43.617
Skyldig løn		30.606	32.948
Feriepengeforpligtelse		87.633	84.978
Forudbetalte bundne tilskud		53.367	54.926
Mellemregning med Uddannelses- og Forskningsstyrelsen		88.354	100.374
Periodeafgrænsningsposter	23	13.309	16.333
Leverandører af varer og tjenesteydelser		100.253	96.494
Anden kortfristet gæld	24	17.777	16.332
Kortfristede gældsforpligtelser i alt		427.715	446.002
Gældsforpligtelser i alt		2.077.524	2.164.375
<hr/>			
Passiver i alt		2.757.149	2.803.141
<hr/>			
Andre forpligtelser	25		
Eventualaktiver og -forpligtelser	26		

REGNSKAB

Pengestrømsopgørelse

t. kr.	2022	2021
Årets resultat	-18.636	20.731
Af- og nedskrivninger på anlægsaktiver	46.740	39.226
Avance/tab ved afhændelse af anlægsaktiver	-288	-15.836
Øvrige ikke-kontante driftsposter	-4	13.412
Periodiserede anlægsdonationer	-1.085	0
Tilbageførsel af poster uden likviditetseffekt	26.727	57.533
Ændring i tilgodehavender ekskl. igangværende tilskudsaktivitet	-10.717	4.224
Ændring i igangværende tilskudsaktivitet	-23.103	19.372
Ændring i hensatte forpligtelser	-1.516	6.372
Ændring i kortfristede gældsforpligtelser ekskl. forudbetalte bundne tilskud	-9.526	13.046
Ændring i forudbetalte bundne tilskud	-1.559	-12.000
Ændring i driftskapital	-46.422	31.014
Pengestrømme fra driftsaktivitet i alt	-19.695	88.547
Køb af materielle anlægsaktiver	-29.883	-76.487
Salg af materielle anlægsaktiver	479	334.300
Salg af finansielle anlægsaktiver	0	0
Køb af finansielle anlægsaktiver	-902	-967
Pengestrømme fra investeringsaktivitet i alt	-30.306	256.846
Optagelse af bank- og realkreditgæld	0	49.597
Afdrag på bank- og realkreditgæld	-37.624	-267.411
Ændring i donationsforpligtelser	9.188	-3.600
Ændring i øvrige langfristede gældsforpligtelser	1.938	-75.936
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet i alt	-26.498	-297.350
Årets pengestrøm	-76.499	48.044
Likvider inkl. værdipapirer i alt, primo	239.052	191.008
Likvider inkl. værdipapirer i alt, ultimo	162.553	239.052

REGNSKAB

Egenkapitalopgørelse

t. kr.	2022	2021
Egenkapital primo		
Egenkapital pr. 31. december 1990	83.275	83.275
Overført resultat		
Saldo primo	118.655	97.924
Årets bevægelser	-18.636	20.731
Overført resultat, ultimo	100.019	118.655
Øvrig egenkapital		
Saldo primo	416.021	395.223
Årets bevægelser	61.011	20.798
Øvrig egenkapital, ultimo	477.032	416.021
Egenkapital, ultimo	660.326	617.951



REGNSKAB

Noter

Note	2022	2021
1 Statstilskud (t. kr.)		
Uddannelsestilskud, heltidsuddannelse	1.112.589	1.092.017
Uddannelsestilskud, deltidsuddannelse/åben uddannelse	34.599	30.545
Uddannelsestilskud fra BUVM	29.939	25.710
Tilskud til øvrige formål	43.946	43.508
Tilskud til forskning og udvikling	85.181	84.121
Tilskud til kostafdeling	3.052	3.022
Særlige tilskud	28.510	31.889
I alt	1.337.816	1.310.812
2 Øvrige tilskud (t. kr.)		
Tilskud til forskning fra offentlige danske kilder mv.	750	546
Tilskud til forskning fra private danske kilder mv.	36.448	23.628
Tilskud til forskning fra EU	4.890	5.520
Tilskud til forskning fra udenlandske kilder mv.	356	163
Andre tilskudsfinansierede aktiviteter	33.705	29.090
Periodiserede anlægsdonationer	1.085	0
Ekstern rekvirentbetaling	16.579	16.148
I alt	93.813	75.095
3 Salg af varer og tjenesteydelser (t. kr.)		
Kursusvirksomhed (indtægtsdækket virksomhed)	36.969	44.325
Øvrigt salg af varer og tjenesteydelser	65.052	49.247
I alt	102.021	93.572
4 Andre indtægter (t. kr.)		
Deltagerbetaling, heltidsuddannelse	8.078	9.473
Deltagerbetaling, deltidsuddannelse/åben uddannelse	84.877	84.006
Udlejning af lokaler og udstyr	4.890	4.169
Salg af bygninger, grunde og materielle anlæg	445	17.081
Kostafdeling og kollegier	889	223
Øvrige indtægter	26.158	67.647
I alt	125.337	182.599

REGNSKAB

Noter

Note	2022	2021
5 Uddannelse (t. kr.)		
Personaleomkostninger	-813.440	-770.474
Af- og nedskrivninger	-2.990	-2.465
Øvrige driftsomkostninger	-159.643	-162.419
I alt	-976.073	-935.358
6 Forskning og udvikling (t. kr.)		
Personaleomkostninger	-108.488	-102.530
Af- og nedskrivninger	-253	-685
Øvrige driftsomkostninger	-26.240	-21.101
I alt	-134.981	-124.316
7 Formidling og videnukveksling (t. kr.)		
Personaleomkostninger	-36.649	-44.046
Af- og nedskrivninger	-481	-444
Øvrige driftsomkostninger	-33.338	-20.276
I alt	-70.468	-64.766
8 Kostafdeling og kollegier (t. kr.)		
Personaleomkostninger	-2.368	-2.063
Af- og nedskrivninger	-86	-86
Øvrige driftsomkostninger	-2.687	-7.282
I alt	-5.141	-9.431
9 Generelle fællesomkostninger (t. kr.)		
Personaleomkostninger	-186.040	-206.519
Af- og nedskrivninger	-2.154	-2.122
Øvrige driftsomkostninger	-83.695	-83.223
I alt	-271.889	-291.864

REGNSKAB

Noter

Note	2022	2021
10 Bygninger og bygningsdrift (t. kr.)		
Personaleomkostninger	-48.662	-42.652
Husleje	-24.595	-17.437
Af- og nedskrivninger	-40.776	-33.424
Tab ved salg af bygninger, grunde og materielle anlæg samt nedskrivning på bygninger til salg	-157	-1.203
Øvrige driftsomkostninger	-69.728	-84.708
I alt	-183.919	-179.424
11 Artsopdeling af driftsomkostninger (t. kr.)		
Personaleomkostninger	-1.195.648	-1.168.284
Husleje	-24.595	-24.574
Af- og nedskrivninger	-46.740	-39.226
Tab ved salg af bygninger, grunde og materielle anlæg samt nedskrivning på bygninger til salg	-157	-1.245
Øvrige driftsomkostninger	-375.331	-371.830
Driftsomkostninger i alt	-1.642.471	-1.605.159
12 Finansielle poster (t. kr.)		
Renteindtægter og andre finansielle indtægter	657	48
Finansielle indtægter i alt	657	48
Renteomkostninger og andre finansielle omkostninger	-35.809	-36.236
Finansielle omkostninger i alt	-35.809	-36.236
Resultat af finansielle poster	-35.152	-36.188

REGNSKAB

Noter

Note

13 Materielle anlægsaktiver (t. kr.)

	Grunde og bygninger	Igangværende arbejder for egen regning	Installationer	Indretning af lejede lokaler	Transportmateriel	Produktionsanlæg, maskiner og udstyr	IT-udstyr	Inventar	Materielle anlægsaktiver i alt
Anskaffelsessum primo	2.558.319	15.538	186.141	29.326	5.042	4.226	36.148	58.372	2.893.112
Tilgang i årets løb	1.004	16.927	1.730	0	1.981	2.195	3.196	2.850	29.884
Overført til/fra igangværende arbejder for egen regning	21.267	-30.653	9.138	0	0	0	121	127	0
Afgang i årets løb	0	0	0	0	-949	0	-4.637	-431	-6.018
Anskaffelsessum ultimo	2.580.590	1.812	197.009	29.326	6.074	6.421	34.828	60.918	2.916.978
Akkumulerede af- og nedskrivninger primo	-307.938	0	-47.720	-18.842	-3.947	-2.593	-28.035	-42.070	-451.145
Årets af- og nedskrivninger	-25.404	0	-10.138	-1.431	-639	-388	-4.278	-4.462	-46.740
Tilbageførte af- og nedskrivninger	0	0	0	0	935	0	4.460	431	5.827
Akkumulerede af- og nedskrivninger ultimo	-333.341	0	-57.858	-20.273	-3.651	-2.981	-27.853	-46.101	-492.058
Bogført værdi 31. december 2022	2.247.249	1.812	139.151	9.054	2.423	3.440	6.975	14.817	2.424.921
Kontantvurdering af grunde og bygninger ultimo *	1.854.416								

* Kontantvurdering (Ejendomsvurderingen) vedr. det nye Campus Horsens pr. 31. december 2022 udgør alene grundærdien på 103 mio. kr. Regnskabsmæssig værdi for grunde og bygninger på det nye Campus Horsens udgør 506 mio kr. pr. 31. december 2022.

REGNSKAB

Noter

Note	2022	2021
14 Deposita (t. kr.)		
Deposita vedr. lejemål	24.592	23.690
<i>Herfra opført som finansielt anlægsaktiv</i>	24.592	23.690
I alt	24.592	23.690
15 Tilgodehavender fra salg af varer og ydelser (t. kr.)		
Tilgodehavender fra salg af varer og ydelser m.v.	62.270	47.936
Reserveret til tab på tilgodehavender fra salg af varer og ydelser m.v.	0	0
I alt	62.270	47.936
16 Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktivitet (t. kr.)		
Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktivitet	31.846	8.743
Hensættelse til tab på igangværende tilskudsaktivitet	0	0
I alt	31.846	8.743
17 Andre tilgodehavender (t. kr.)		
Forskud og tilgodehavende lønrefusioner	7.842	7.477
Mellemregning vedrørende specialpædagogisk støtte	14.863	9.451
Andre tilgodehavender	2.687	8.651
I alt	25.392	25.579
18 Periodeafgrænsningsposter (t. kr.)		
Forudbetalte omkostninger	10.863	11.050
Periodisering af indtægter	1.378	4.318
I alt	12.241	15.368
19 Hensatte forpligtelser (t. kr.)		
Reetablering af lejemål	1.500	0
Løn – åremål	3.799	2.815
Mobilitetsbalance	14.000	18.000
Saldo ultimo	19.299	20.815

REGNSKAB

Noter

Note	2022	2021
20 Periodiserede donationer		
Kostpris primo	3.600	0
Tilgang i årets løb	9.188	3.600
Afgang i årets løb	-1.085	0
Kostpris ultimo	11.703	3.600
Af- og nedskrivninger primo	0	0
Årets af- og nedskrivninger	1.085	0
Afgang i årets løb	0	0
Akkumulerede af- og nedskrivninger ultimo	1.085	0
Regnskabsmæssig værdi pr. 31 december 2022	11.703	3.600
Heraf:		
Langfristet	10.452	3.600
Kortfristet	1.251	0
I alt	11.703	3.600

Note

21.a Kommunal gæld (t. kr.)

Lån nr.	Ejendom	Rente (pct.)	Fast / variabel rente	Afdragsfrihed	Afdragsfrihed udløb	Hovedstol (mio. kr.)	Restgæld (mio. kr.)	Udløb
1	Birk Centerpark 5 Birk, 7400 Herning	0	n/a	Ja	n/a	1.400	1.400	n/a
2	Birk Centerpark 5 Birk, 7400 Herning	0	n/a	Ja	n/a	1.658	1.658	n/a
3	Dalgas Alle 20, 7800 Skive	0	n/a	Ja	n/a	6.225	6.225	n/a

REGNSKAB

Noter

Note

21.b Gæld til realkreditinstitutter (t. kr.)

Lån nr.	Ejendom	ISIN-kode	Valuta	Rente (pct.)	Fast / variabel rente	Bidrag (pct.)	Afdragsfrihed	Afdragsfrihed udløb	Hovedstol	Restgæld	Udløb
6	Hellasvej 1, 7620 Lemvig	095 1978	DKK	2,3826	Variabel	0,6000	Nej		3.908	3.610	26,25
6	Bøgildvej 10, 7430 Ikast	095 1978	DKK	2,3826	Variabel	0,6000	Nej		12.494	11.541	26,25
7	Kastanievænget 3, 7800 Skive	095 1978	DKK	2,3826	Variabel	0,6000	Nej		15.972	14.754	26,25
5	Nattergalevej 1, 8600 Silkeborg	095 2443	DKK	1,0000	Fast	0,6000	Ja	30.09.2023	41.328	41.328	26,75
6	Nattergalevej 1, 8600 Silkeborg	095 2486	DKK	1,2868	Fast	0,6000	Nej		30.467	27.705	26,75
6	Gl. Struervej 1D, 7500 Holstebro	095 3237	DKK	2,4530	Variabel	0,6000	Nej		7.968	5.798	22,25
8	Gl. Struervej 1D, 7500 Holstebro	095 3237	DKK	2,4536	Variabel	0,6000	Nej		21.746	15.823	22,25
9	Gl. Struervej 1D, 7500 Holstebro	095 2443	DKK	1,0000	Fast	0,6000	Ja	30.09.2024	11.062	11.062	26,75
10	Gl. Struervej 1D, 7500 Holstebro	095 2443	DKK	1,0000	Fast	0,6000	Ja	30.09.2024	35.501	35.501	26,75
2	Kasernevej 7, 8800 Viborg	095 1897	DKK	2,6361	Variabel	0,6000	Nej		2.068	1.802	26,25
3	Kasernevej 7, 8800 Viborg	095 1978	DKK	2,3826	Variabel	0,6000	Nej		18.000	16.627	26,25
1	Prinsens Alle 2, 8800 Viborg	095 2648	DKK	2,3826	Variabel	0,6000	Nej		92.816	84.091	27,25
2	Prinsens Alle 2, 8800 Viborg	095 1897	DKK	2,6361	Variabel	0,6000	Nej		70.030	63.619	27,25
6	Hedeager 2, 8200 Aarhus N	095 1897	DKK	2,6361	Variabel	0,6000	Nej		135.064	117.782	26,25
7	Hedeager 2, 8200 Aarhus N	095 2281	DKK	1,1700	Fast	0,6000	Nej		43.294	39.303	26,75
8	Hedeager 2, 8200 Aarhus N	095 2486	DKK	1,2868	Fast	0,6000	Nej		6.300	5.729	26,75
9	Hedeager 2, 8200 Aarhus N	095 2648	DKK	2,5550	Variabel	0,6000	Ja	30.06.2030	100.250	99.371	27,50
10	Hedeager 2, 8200 Aarhus N	095 2648	DKK	2,5550	Variabel	0,6000	Nej		48.614	44.258	27,50
11	Hedeager 2, 8200 Aarhus N	095 2281	DKK	1,0944	Fast	0,6000	Nej		56.615	52.569	27,50
12	Hedeager 2, 8200 Aarhus N	095 2451	DKK	2,5347	Variabel	0,6000	Nej		30.077	28.061	28,00
2	Birk Centerpark 5, 7400 Herning	095 2826	DKK	2,4942	Variabel	0,6000	Nej		22.862	18.255	24,00
3	Birk Centerpark 5, 7400 Herning	095 2664	DKK	2,6057	Variabel	0,6000	Nej		18.245	14.790	24,50
11	Ceresbyen 24 KI, 8000 Aarhus C	095 1978	DKK	2,5550	Variabel	0,6000	Ja	30.06.2030	45.009	44.434	26,25
13	Ceresbyen 24 KI, 8000 Aarhus C	095 1897	DKK	2,6361	Variabel	0,6000	Nej		42.279	36.844	26,25
14	Ceresbyen 24 KI, 8000 Aarhus C	095 2281	DKK	1,1700	Fast	0,6000	Nej		164.396	149.240	26,75
15	Ceresbyen 24 KI, 8000 Aarhus C	095 2486	DKK	1,2868	Fast	0,6000	Nej		187.865	170.831	26,75
16	Ceresbyen 24 KI, 8000 Aarhus C	095 2281	DKK	1,1700	Fast	0,6000	Nej		45.874	41.645	26,75
17	Ceresbyen 22-28, 8000 Aarhus C	095 2648	DKK	2,5550	Variabel	0,6000	Ja	30.06.2030	109.560	108.600	27,50
18	Ceresbyen 22-28, 8000 Aarhus C	095 2451	DKK	2,5347	Variabel	0,6000	Nej		71.027	66.265	28,00
1	Birk Centerpark 11, 7400 Herning	095 2664	DKK	2,6057	Variabel	0,6000	Nej		6.808	5.936	24,50
2	Birk Centerpark 11, 7400 Herning	095 2834	DKK	2,5550	Variabel	0,6000	Nej		5.256	4.296	24,50
1	Banegårdsgade 2, 8700 Horsens	095 2761	DKK	1,5508	Fast	0,6000	Nej		188.325	181.142	28,75
2	Banegårdsgade 2, 8700 Horsens	095 2451	DKK	2,5347	Variabel	0,6000	Nej		65.655	62.558	28,75

REGNSKAB

Noter

Note

21.c Afledte finansielle instrumenter (t.kr.)

Lån nr.	Derivat-type	Løbetid	Hovedstol	Restgæld	Markedsværdi per 31.12
1995103N	Renteloft	30.06.2006 - 30.06.2030	28.200	10.899	-103
1995104N	Renteloft	30.06.2006 - 30.06.2032	21.815	9.837	-95
1995106N	Renteloft	30.06.2006 - 30.06.2025	4.435	725	-5
1995107N	Renteloft	30.06.2006 - 30.06.2025	9.827	1.608	-10
1995116N	Renteloft	30.06.2006 - 30.06.2033	7.126	3.417	-32
1626007N	Renteswap	30.12.2005 - 30.06.2035	20.943	14.327	-489
1626008N	Renteswap	30.12.2005 - 30.12.2032	25.338	11.821	-283
1626009N	Renteswap	30.12.2005 - 30.12.2032	15.207	7.094	-170
1626010N	Renteswap	30.12.2005 - 31.03.2035	42.349	28.758	-961
1626011N	Renteswap	30.12.2005 - 30.06.2035	39.585	21.062	-677
16732228N	Renteswap	30.06.2020 - 28.06.2030	212.000	193.620	12.833
3651954N	Renteswap	28.09.2007 - 30.06.2034	25.460	13.278	-1.410

Note

2022

2021

22 Kortfristet del af langfristet gæld til stat, kommuner, banker og realkreditinstitutter (t. kr.)

Kortfristet del af langfristet kommunal gæld	0	0
Kortfristet del af gæld til banker og realkreditinstitutter	35.165	43.617
I alt	35.165	43.617

23 Periodeafgrænsningsposter (t. kr.)

Periodeafgrænsningsposter	13.309	16.333
I alt	13.309	16.333

24 Anden kortfristet gæld (t. kr.)

Momsafregning	6.704	3.448
Skyldige omkostninger	4.945	6.047
Anden gæld	6.128	6.837
I alt	17.777	16.332

REGNSKAB

Noter

Note	2022
25 Andre forpligtelser (t. kr.)	
Kontraktlige forpligtelser	
Lejeforpligtelser	
For årene 2022 og frem er indgået operationelle lejeaftaler vedrørende leje af lokaler	
Op til 3 måneders opsigelse	61
4 til 6 måneders opsigelse	1.916
7 til 12 måneders opsigelse	5.493
13 til 24 måneders opsigelse	12.955
Længere end 24 måneders opsigelse	92.131
Samlet restforpligtelse	112.556
Leasingforpligtelser for operationel leasing (specifikation, herunder bl.a. akkumuleret beløb og udløbstidspunkt)	
For årene 2022 og frem er indgået operationel leasingaftale vedrørende leasing af udstyr	
Kontrakter 0 til 12 måneders restløbetid	0
Kontrakter 13 til 48 måneders restløbetid	72
Kontrakter over 48 måneders restløbetid	0
Samlet restforpligtelse	72
26 Eventualaktiver og -forpligtelser (t. kr.)	
VIA er part i enkelte tvister. Det er ledelsens forventning, at udfaldet af disse tvister vil bekræfte VIAs forvaltningsmæssige håndtering. Derfor forventes det ikke, at tvisterne vil have væsentlig indvirkning på VIAs finansielle stilling, udover hvad der er indregnet.	
Øvrige	
Som følge af at institutionen årligt modtager og administrerer væsentlige midler til projektstøtte, vil der være en risiko for, at tilskudsgiver af faglige eller andre årsager ikke finder støttebetingelserne for helt eller delvist opfyldte. Såfremt dette er tilfældet, er der risiko for, at sådanne tilskud helt eller delvist skal tilbagebetales. Tilbagebetalingsforpligtelsen er generelt gældende i 3 år; ved EU-tilskud i særlige tilfælde dog op til 10 år.	

REGNSKAB

Særlige specifikationer

Indtægter og omkostninger på virksomhedstyper (t. kr.)	2022	2021	2020	2019
Almindelig virksomhed				
Indtægter	1.573.884	1.523.168	-	-
Omkostninger	-1.596.487	-1.511.831	-	-
Resultat	-22.603	11.337	-	-
Tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed				
Indtægter	42.459	40.828	-	-
Omkostninger	-42.459	-40.828	-	-
Resultat	0	0	-	-
Andre tilskudsfinansierede aktiviteter				
Indtægter	33.705	35.063	-	-
Omkostninger	-33.705	-35.063	-	-
Resultat	0	0	-	-
Indtægtsdækket virksomhed (IDV)				
Indtægter	56.794	58.932	55.203	79.035
Omkostninger	-53.425	-50.598	-57.241	-77.867
Resultat	3.369	8.334	-2.038	1.168
Akkumuleret resultat for IDV	45.805	42.436	34.102	36.140
Indtægtsdækket virksomhed - IDV vedr. udbud i udlandet				
Indtægter	3.152	4.135	4.257	
Omkostninger	-2.554	-3.075	-386	
Resultat	598	1.060	3.871	
Akkumuleret resultat for IDV i udlandet	1.878	1.280	220	

REGNSKAB

Særlige specifikationer

	2022	2021	2020	2019
Lederløn (t. kr.)				
Bestyrelse				
Antal eksterne bestyrelsesmedlemmer	14	11		
Udbetalt formandsvederlag	123	151		
Samlet udbetalt vederlag til øvrige eksterne medlemmer	696	668		
Chefer generelt				
Antal chefårsværk	140	140		
Samlede lønomkostninger til chefer, inkl. pension	117.698	116.856		
Legater (t. kr.)				
Opgørelse pr. 31. december				
Samlet indestående	2	2		
Samlet mellemregning med institution	0	0		
Personaleårsværk				
Antal årsværk inkl. ansatte på sociale vilkår	2.100	2.040		
Andel årsværk i procent ansat på sociale vilkår	3,86%	4,28%		

KOLOFON

VIA Årsrapport 2022
Beretning

VIA Årsrapport 2022 er udgivet af
Professionshøjskolen VIA University College

Design og produktion:
Roesgaard
Godkendt Revisionspartnerselskab

Produceret og udgivet marts 2023

VIA University College
Hedeager 2
DK - 8200 Aarhus N
T: +45 87 55 40 11
E: via@via.dk
VIA.dk

Kontaktperson:

Hvis du har spørgsmål eller kommentarer til årsrapporten, er du velkommen til at kontakte:

Lars Peter Schou
Koncernøkonomichef
T: 8755 1123
E: lpse@via.dk

Anna Ribold
Leder
PR og intern kommunikation
T: 8755 1463
E: arib@via.dk

via.dk/om-via/oekonomiske-noegletal